

## ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА ИНДИИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ВЫЗОВОВ: ДИНАМИКА ЗАНЯТОСТИ И СТРУКТУРА БЕЗРАБОТИЦЫ

Вирина Ирина Владимировна<sup>1</sup>,

канд. экон. наук,

e-mail: virina\_iv@rambler.ru

<sup>1</sup>Московский университет имени С.Ю. Витте, г. Москва, Россия

*Статья посвящена изучению процессов трансформации рынка труда Индии в условиях глобальных экономических вызовов. В работе рассматриваются динамика занятости и структура безработицы в современной Индии, анализируются ключевые тенденции развития трудовых отношений, а также особенности взаимодействия Индии и России в сфере трудовой миграции. В статье подчеркивается особая важность исследования влияния демографических факторов и структурных диспропорций на индийском рынке труда. Особое внимание уделяется феномену «безработного роста», гендерному дисбалансу и высокой безработице среди молодежи. Анализируются перспективы российско-индийского сотрудничества в сфере трудовых ресурсов, включая возможности трудоустройства индийских специалистов в России и развития высокотехнологичных производств в Индии. Сделаны рекомендации по совершенствованию механизмов регулирования занятости и повышению эффективности использования трудовых ресурсов. В заключение делается вывод о необходимости комплексного подхода к решению проблем рынка труда Индии с учетом внутренних структурных особенностей и возможностей международного сотрудничества. Исследование подчеркивает значимость дальнейшего развития партнерских отношений между Россией и Индией для создания эффективной системы занятости и реализации потенциала обеих стран.*

**Ключевые слова:** молодежная безработица, рынок труда Индии, гендерный дисбаланс, технологический суверенитет, трудовая миграция, кадровый потенциал, демографический дивиденд

## TRANSFORMATION OF THE INDIAN LABOR MARKET IN THE CONTEXT OF GLOBAL ECONOMIC CHALLENGES: EMPLOYMENT DYNAMICS AND UNEMPLOYMENT STRUCTURE

Virina I.V.<sup>1</sup>,

candidate of economic sciences,

e-mail: virina\_iv@rambler.ru

<sup>1</sup>Moscow Witte University, Moscow, Russia

*The article examines the transformation of the Indian labor market in the face of global economic challenges. It examines employment dynamics and the structure of unemployment in contemporary India, analyzes key trends in labor relations, and highlights the specifics of labor market interactions between India and Russia. This article emphasizes the critical importance of studying demographic factors and structural imbalances in the Indian labor market. Particular attention is paid to the phenomenon of “jobless growth”, gender imbalance, and high youth unemployment. Prospects for Russian-Indian cooperation in the field of human resources are analyzed, including employment opportunities for Indian specialists in Russia and the development of high-tech industries in India. Recommendations are made to improve employment regulation mechanisms and increase the efficiency of labor resource use. The conclusion emphasizes the need for a comprehensive approach to addressing India’s labor market challenges, taking into account internal structural characteristics and opportunities for international cooperation. The study highlights the importance*

*of further developing partnerships between Russia and India to create an effective employment system and realize the potential of both countries.*

**Keywords:** youth unemployment, Indian labor market, gender imbalance, technological sovereignty, labor migration, labor potential, demographic dividend

## Введение

Актуальность темы обусловлена особой ролью Индии как одной из самых быстрорастущих экономик мира. Демографический потенциал современной Индии сталкивается с серьезными структурными барьерами в условиях глобальной нестабильности, цифровизации и изменения цепочек поставок, в которых традиционные модели занятости в стране претерпевают значительную трансформацию. Состояние современного рынка труда Индии характеризуется значительной нестабильностью и структурными диспропорциями, что вызывает активные дискуссии в экономических публикациях. Противоречивость статистических данных проявляется в сочетании низких показателей общей безработицы с критически высоким уровнем незанятости среди молодежи и стагнацией экономической активности среди женского населения.

Следует заметить, что несмотря на выраженную положительную динамику макроэкономических показателей в период 2023–2025 годов, при которой номинальный объем ВВП Индии увеличился на 13,38 % (с 3,64 трлн до 4,13 трлн долл. США), а темпы реального экономического роста стабилизировались на уровне 6,5–6,6 %, индийский рынок труда характеризуется глубокими структурными противоречиями<sup>1</sup>.

Так, при относительно низких общих показателях безработицы сохраняется критический уровень незанятости среди молодежи в возрасте от 15 до 29 лет и крайне низкая экономическая активность женщин. Согласно данным международной статистики, на октябрь 2025, уровень безработицы в Индии оценивается в 4,9 %, а уровень безработицы среди молодежи в том же году оценивается в 16,0 %<sup>2</sup>. Доля участия женщин Индии в рабочей силе в 2025 году составляла около 32,4 %, что значительно меньше среднемирового показателя, превышающего 50 %<sup>3</sup>. Эти диспропорции создают риски для социальной стабильности и препятствуют реализации «демографического дивиденда» Индии.

Научная и практическая значимость данной работы определяется необходимостью глубокого анализа динамики уровня занятости в Индии, выявления скрытых тенденций развития индийского рынка труда и оценки эффективности государственных мер по преодолению структурных дисбалансов, что позволяет не только прогнозировать социально-экономические риски для страны, но и определять перспективные направления международного сотрудничества с Россией в области обмена трудовыми ресурсами и технологиями. Изучение индийского опыта позволяет выработать адаптивные стратегии управления трудовыми ресурсами, применимые для развивающихся экономик в условиях глобальных вызовов, а также определить перспективные направления российско-индийского сотрудничества в сфере трудовой миграции и обмена квалифицированными кадрами. *Целью статьи* является выявление ключевых направлений исследования трансформации индийского рынка труда, проведение анализа показателей уровня занятости и безработицы на современном этапе, а также определение перспектив стратегического партнерства с РФ в области привлечения квалифицированных кадров и обмена трудовыми ресурсами. *Объектом исследования* выступают социально-экономические отношения, складывающиеся на рынке труда Индии в условиях интеграции страны в мировую экономическую систему.

*Предметом исследования* являются тенденции и структурные изменения показателей занятости и безработицы в Индии, обусловленные влиянием глобальных вызовов, а также их значимость для развития стратегического партнерства с РФ в сфере обмена трудовыми ресурсами и технологическими компетенциями.

<sup>1</sup> Worldometer. – URL: <https://www.worldometers.info/gdp/india-gdp/> (дата обращения: 21.02.2026). – Текст: электронный.

<sup>2</sup> Международный валютный фонд. – URL: [https://www.imf.org/external/datamapper/LUR@WEO/OEMDC/ADVEC/WEO\\_WORLD#:~:text=confirm%20cancel%20reset,Iran%209.2](https://www.imf.org/external/datamapper/LUR@WEO/OEMDC/ADVEC/WEO_WORLD#:~:text=confirm%20cancel%20reset,Iran%209.2) (дата обращения: 21.02.2026). – Текст: электронный.

<sup>3</sup> Всемирный банк реконструкции и развития. – URL: <https://genderdata.worldbank.org/en/economies/india#:~:text=Adult%20literacy%20rate%2C%20by%20sex,women%20is%20higher%20in%20India> (дата обращения: 21.02.2026). – Текст: электронный.

## 1. Основные направления исследования трансформации рынка труда в Индии

В период с 2023 по 2025 год индийская экономика подтвердила статус одной из наиболее динамично развивающихся стран в мире. Однако такие успехи макроэкономического характера вступают в противоречие с внутренними структурными особенностями национального рынка труда Индии. В частности, сохраняющийся разрыв между темпами экономического роста и созданием качественных рабочих мест актуализирует вопрос о пересмотре методов оценки занятости и эффективности действующих государственных программ.

На основе анализа отечественных и зарубежных исследований индийского рынка труда в условиях глобальных экономических вызовов можно выделить несколько ключевых теоретико-методологических направлений, определяющих состояние и перспективы развития человеческого капитала, трансформации социально-трудовых отношений в стране.

Первое направление исследований посвящено *комплексному анализу макроэкономических факторов, влияющих на рынок труда* в Индии, выявлению структурных диспропорций и особенностей экономического роста страны при снижении показателей занятости и роста безработицы. Так, в исследовании Имран Хана проводится эмпирический анализ уровней экономической активности населения, безработицы и притока денежных переводов в контексте проблемы молодежи категории «не работающих и не обучающихся» в Индии<sup>4</sup>. Кроме того, авторы отмечают длительную безработицу во всех социально-демографических группах, а секторальные различия уровней безработицы остаются значительными, при этом сельские районы сталкиваются с более высокими рисками безработицы, в то время как более высокий уровень образования парадоксальным образом увеличивает продолжительность безработицы из-за несоответствия навыков и более высоких ожиданий от работы<sup>5</sup>. Вместе с тем ученые выделяют несколько факторов, способствующих кризису на рынке труда: недостаточные частные инвестиции, ограниченный промышленный сектор<sup>6</sup>, негибкие ограничения на рынке труда и низкое качество высшего образования и развития технических навыков у специалистов<sup>7</sup>. Авторы делают вывод о феномене «безработного роста», при котором активное увеличение ВВП не сопровождается адекватным созданием рабочих мест<sup>8</sup>. По данным исследований, Индия – одна из самых быстрорастущих стран мира, которая, по прогнозам аналитиков, к 2030 году станет третьей по величине экономикой в мире, обладая огромным процентом молодежи, составляющей значительную часть населения страны.

Следует заметить, что современное состояние индийского рынка труда характеризуется глубоким противоречием между макроэкономическими успехами и реальной структурой занятости. Несмотря на статус одной из самых быстрорастущих экономик мира, Индия столкнулась с феноменом «безработного роста», при котором увеличение ВВП не сопровождается созданием новых рабочих мест, необходимых для дальнейшего развития.

Вторая группа исследований фокусируется на *вопросах гендерной и социальной стратификации трудовых ресурсов* в Индии, анализируя барьеры и динамику участия уязвимых групп населения страны в экономической деятельности.

<sup>4</sup> Imran Khan. Reducing youth unemployment in India? The impact of macroeconomic factors // Journal of Economic and Administrative Sciences. – 2025. – DOI 10.1108/JEAS-09-2024-0369. – URL: [https://www.researchgate.net/publication/390395195\\_Reducing\\_youth\\_unemployment\\_in\\_India\\_The\\_impact\\_of\\_macroeconomic\\_factors/citations](https://www.researchgate.net/publication/390395195_Reducing_youth_unemployment_in_India_The_impact_of_macroeconomic_factors/citations) (дата обращения: 21.02.2026). – Текст: электронный.

<sup>5</sup> Divya Satish Revankar & Aswini Kumar Mishra & Arfat Sofi. Precarious Work and Employment Deprivation: An Econometric Study of Unemployment Duration in India (2020–2024) // The Indian Journal of Labour Economics, Springer; The Indian Society of Labour Economics (ISLE). – 2025. – Vol. 68 (4). – P. 1279–1315. – URL: [https://ideas.repec.org/a/spr/ijlaec/v68y2025i4d10.1007\\_s41027-025-00596-8.html](https://ideas.repec.org/a/spr/ijlaec/v68y2025i4d10.1007_s41027-025-00596-8.html) (дата обращения: 21.02.2026). – Текст: электронный.

<sup>6</sup> George A. Shaji. India's Employment Crisis: Causes, Consequences, and Potential Solutions // Partners Universal International Research Journal. – 2024. – Vol. 03. – P. 38–60. – DOI 110.5281/zenodo.13823599. – URL: [https://www.researchgate.net/publication/384228488\\_India's\\_Employment\\_Crisis\\_Causes\\_Consequences\\_and\\_Potential\\_Solutions](https://www.researchgate.net/publication/384228488_India's_Employment_Crisis_Causes_Consequences_and_Potential_Solutions) (дата обращения: 21.02.2026). – Текст: электронный.

<sup>7</sup> George A. Shaji. India's Employment Crisis: Causes, Consequences, and Potential Solutions // Partners Universal International Research Journal. – 2024. – Vol. 03. – P. 38–60. – DOI 110.5281/zenodo.13823599. – URL: [https://www.researchgate.net/publication/384228488\\_India's\\_Employment\\_Crisis\\_Causes\\_Consequences\\_and\\_Potential\\_Solutions](https://www.researchgate.net/publication/384228488_India's_Employment_Crisis_Causes_Consequences_and_Potential_Solutions) (дата обращения: 21.02.2026). – Текст: электронный.

<sup>8</sup> Jain Archana. India's Growth Paradox: Skewed Sectoral Development and Employment Challenges // International Journal for Multidisciplinary Research. – 2025. – Vol. 7. – DOI 10.36948/ijfmr.2025.v07i06.63948. – URL: [https://www.researchgate.net/publication/399034938\\_India's\\_Growth\\_Paradox\\_Skewed\\_Sectoral\\_Development\\_and\\_Employment\\_Challenges](https://www.researchgate.net/publication/399034938_India's_Growth_Paradox_Skewed_Sectoral_Development_and_Employment_Challenges) (дата обращения: 21.02.2026). – Текст: электронный.

В этой связи ученые отмечают, что Индия имеет самый высокий процент «теневого» женского труда по сравнению со всеми странами Азии, а процент женщин, занятых в неформальном секторе, в два раза больше, чем в Восточной Азии (43,8 %), и в пять раз больше, чем в Западной Азии (17,5 %)⁹. Ряд ученых связывают замедление темпов роста занятости в стране с сокращением занятости женщин в сельской местности почти во всех штатах Индии¹⁰. Кроме того, изучая гендерный разрыв в образовании и занятости в Индии, авторы приходят к выводу об ограниченном доступе женщин страны и к профессиональному образованию, и к трудоустройству по сравнению с мужчинами¹¹. Исследования, проведенные в 2025 году целым рядом авторов, приводят к выводу и о низкой активности индийских женщин на руководящих позициях в малом и среднем бизнесе¹². Ключевая проблема низкой занятости женщин состоит в том, что древние социальные иерархии и неравенство в Индии увековечили социальную стратификацию и неравный доступ к ресурсам, а внедрение политики квотирования в образовании, занятости и управлении повлияло на женскую социально-экономическую мобильность¹³. Вместе с тем современные авторы отмечают, что уровень занятости женщин в рабочей силе в Индии претерпел значительные изменения, увеличившись почти вдвое – с 22,0 % в 2017–2018 годах до 40,3 % в 2023–2024 годах, что отражает существенные сдвиги в профессиональной активности женщин в различных секторах¹⁴.

Таким образом, в настоящее время в индийской экономике наблюдается рост занятости среди женщин, которая за последние несколько лет увеличилась почти вдвое (до 40,3 % к 2024 году), в то же время сохраняется гендерное неравенство в доступности профессионального образования и рабочих мест. Более того, Индия лидирует в Азии по уровню теневой занятости женского труда. Основными барьерами для роста занятости являются давление традиционных социальных иерархий и сокращение рабочих мест в аграрном секторе экономики. В этих условиях для трансформации индийского рынка труда недостаточно простого увеличения числа работающих женщин, необходимо принять меры, способствующие переходу от «выживания» в неформальном секторе экономики к защищенной, квалифицированной занятости.

Третья группа исследований современных трансформаций на рынке труда Индии посвящена влиянию цифровизации, ИИ (искусственного интеллекта) и среде инновационного предпринимательства на формирование новых сегментов занятости населения. В работах ученого М.Б. Дханья в качестве мер по снижению безработицы в Индии и интеграции в общественное производство молодежи и женщин предлагается внедрение форм гибкой и платформенной занятости¹⁵. Кроме того, ученые доказывают, что интеграция ИИ

⁹ Adeleye Bosede Ngozi & Sultana Yasmeen & Jamal Abdul & Nazeer Mohamed & Sankaran A. Female Vulnerable Employment in India's Informal Sector // International Journal of Gender & Women S Studies. – 2019. – Vol. 7. – P. 78–87. – DOI 10.15640/ijgws.v7n2p8. – URL: [https://www.researchgate.net/publication/338108950\\_Female\\_Vulnerable\\_Employment\\_in\\_India's\\_Informal\\_Sector](https://www.researchgate.net/publication/338108950_Female_Vulnerable_Employment_in_India's_Informal_Sector) (дата обращения: 21.02.2026). – Текст: электронный.

¹⁰ Apte Pradeep & Deshpande Medha & Gaikwad Vishal. Employment Trends in India Article // Review of Market Integration. – 2024. – Vol. 10. – P. 77–103. – URL: [https://www.researchgate.net/publication/382367622\\_Employment\\_Trends\\_in\\_India\\_Article](https://www.researchgate.net/publication/382367622_Employment_Trends_in_India_Article) (дата обращения: 21.02.2026). – Текст: электронный.

¹¹ Gogoi Purabi & Hazarika Mahendra & Gogoi Manuranjan. The Gender Inequality in Education and Employment: A Study in India // International Journal of Economics and Management Review. – 2025. – Vol. 3. – P. 34–41. – DOI 10.58765/ijemr.v3i1.250. – URL: [https://www.researchgate.net/publication/390241983\\_The\\_Gender\\_Inequality\\_in\\_Education\\_and\\_Employment\\_A\\_Study\\_in\\_India](https://www.researchgate.net/publication/390241983_The_Gender_Inequality_in_Education_and_Employment_A_Study_in_India) (дата обращения: 21.02.2026). – Текст: электронный.

¹² Matovu Baker & Bleischwitz Raimund & Lukambagire Isaac & Alkoyak-Yildiz Meltem & Tarek Rashed & Etta Linda & Lee Ming-An & Mammel Mubarak & Hsieh Yu-Ling. Examining the perceptions and attitudes toward Women's employment and leadership in the blue economy: A case study of India // Social Sciences & Humanities Open. – 2025. – Vol. 11. – DOI 10.1016/j.ssaho.2025.101537. – URL: [https://www.researchgate.net/publication/391898807\\_Examining\\_the\\_perceptions\\_and\\_attitudes\\_toward\\_Women's\\_employment\\_and\\_leadership\\_in\\_the\\_blue\\_economy\\_A\\_case\\_study\\_of\\_India](https://www.researchgate.net/publication/391898807_Examining_the_perceptions_and_attitudes_toward_Women's_employment_and_leadership_in_the_blue_economy_A_case_study_of_India) (дата обращения: 21.02.2026). – Текст: электронный.

¹³ Chandra Monalisa. Reconceptualizing social justice and affirmative action in India: a constitutional and jurisprudential analysis // Indian Journal of Legal Review. – 2026. – Vol. 6. – P. 834. – DOI 10.65393/JVGO7730. – URL: [https://www.researchgate.net/publication/401285302\\_Reconceptualizing\\_Social\\_Justice\\_and\\_Affirmative\\_Action\\_in\\_India\\_a\\_Constitutional\\_and\\_Jurisprudential\\_Analysis](https://www.researchgate.net/publication/401285302_Reconceptualizing_Social_Justice_and_Affirmative_Action_in_India_a_Constitutional_and_Jurisprudential_Analysis) (дата обращения: 21.02.2026). – Текст: электронный.

¹⁴ Majumder Dr & Sarkar Dr. Women's employment across diverse sectors in India // A contemporary analysis of occupational distribution and state-wise variations (2023–2024). – 2025. – Vol. 13. – P. 761–785. – DOI 10.11411/RMIJAR.2026533124. – URL: [https://www.researchgate.net/publication/400586258\\_Women's\\_Employment\\_Across\\_Diverse\\_Sectors\\_in\\_India\\_a\\_Contemporary\\_Analysis\\_of\\_Occupational\\_Distribution\\_and\\_State-Wise\\_Variations\\_2023-2024](https://www.researchgate.net/publication/400586258_Women's_Employment_Across_Diverse_Sectors_in_India_a_Contemporary_Analysis_of_Occupational_Distribution_and_State-Wise_Variations_2023-2024) (дата обращения: 21.02.2026). – Текст: электронный.

¹⁵ Dhanya M.B. БРИКС и гиг-экономика: платформенная занятость в Индии // Социально-трудовые исследования. – 2024. – № 4 (57). – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/briks-i-gig-ekonomika-plattformennaya-zanyatost-v-indii> (дата обращения: 03.03.2026). – Текст: электронный.

с географическими информационными системами создает новые возможности для трудоустройства специалистов в различных секторах экономики, включая городское планирование, сельское хозяйство, управление стихийными бедствиями и управление в системе «умные города»<sup>16</sup>. В работах ученого Г. Дурайя делается вывод об эффективности поддержки малого инновационного бизнеса государственными органами власти Индии, которая способствует развитию экономики страны и созданию новых рабочих мест. Однако, по мнению ученого, ряд проблем, вызванных конкуренцией на рынке труда, дефицитом квалифицированных кадров и региональными различиями в стране, сохраняются [1]. В научных исследованиях Р. Аграхари и Д. Сингха подчеркивается критическая важность развития и поддержки стартапов как основного источника производительности труда, цифровой трансформации и инклюзивного развития Индии<sup>17</sup>.

Следует подчеркнуть, что процессы цифровизации в экономике и внедрение систем искусственного интеллекта в Индии выступают ключевыми драйверами трансформации рынка труда, способствуя созданию новых видов занятости и увеличению рабочих мест через платформенные формы. Кроме того, инновационное предпринимательство и стартапы выступают основным источником роста производительности, однако обеспечение всеобщего равного доступа к трудовым ресурсам и возможностям самореализации сдерживается дефицитом квалифицированных кадров и региональным неравенством на рынке труда Индии.

На основе проведенного анализа научной литературы нами было выделено четвертое научное направление исследований рынка труда Индии, в рамках которого ученые анализируют *эффективность государственных механизмов поддержки, инвестиционной политики и международного сотрудничества в области занятости*. Ученые отмечают, что для снижения уровня безработицы в стране с начала 1990-х годов федеральные органы государственной власти Индии активно реализуют программы поддержки занятости на уровне малых предприятий и самозанятых [2]. Автор целого ряда работ о социально-экономических процессах в Индии, российский ученый Н.В. Галищева утверждает, что такие меры способствовали росту занятости в сфере малого предпринимательства и росту занятости в аграрном секторе [3]. Ученые установили, что эффективность индийской модели поддержки малого и среднего предпринимательства обусловлена комплексным и долгосрочным характером реализуемых стратегий, где ключевыми детерминантами успеха выступают стимулирование формализации бизнеса, упрощение доступа к кредитным ресурсам, содействие технологическому обновлению производств и внедрение цифровых платформ, позволяющих оптимизировать каналы коммуникации между государственными институтами и частным сектором экономики [4].

Вместе с тем ряд ученых считают, что правовая регламентация труда в Индии развита слабо, а институциональная защита ограничена соблюдением нормативов шестидневной рабочей недели и своевременностью выплаты заработной платы, в то время как иные трудовые права систематически игнорируются. Более того, деятельность правозащитных организаций характеризуется низкой результативностью, а государственное законодательство в данной сфере зачастую реализуется формально, не обеспечивая реальной защиты работников<sup>18</sup>.

Кроме того, ряд исследований утверждают, что только инвестиции в основное производство могут выступать эффективным инструментом снижения безработицы в Индии как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе. Это обусловлено их способностью расширять производственные мощности и стимулировать устойчивый спрос на труд<sup>19</sup>. Безусловно, иностранные инвестиции являются

<sup>16</sup> Das Sushant. Geospatial AI and Employment Opportunities in India's Digital Economy. – 2025. – Vol. 8. – P. 175–180. – DOI 10.5281/zenodo.18496251. – URL: [https://www.researchgate.net/publication/396353624\\_Geospatial\\_AI\\_and\\_Employment\\_Opportunities\\_in\\_India's\\_Digital\\_Economy](https://www.researchgate.net/publication/396353624_Geospatial_AI_and_Employment_Opportunities_in_India's_Digital_Economy) (дата обращения: 03.03.2026). – Текст: электронный.

<sup>17</sup> Agrahari Ritika & Singh Dr. Role of startup India program in encouraging entrepreneurship in India. – 2026. – Vol. XXII. – P. 251–262. – URL: [https://www.researchgate.net/publication/401449116\\_Role\\_of\\_Startup\\_India\\_Program\\_in\\_Encouraging\\_Entrepreneurship\\_in\\_India](https://www.researchgate.net/publication/401449116_Role_of_Startup_India_Program_in_Encouraging_Entrepreneurship_in_India) (дата обращения: 03.03.2026). – Текст: электронный.

<sup>18</sup> Филаткина И.Д., Филаткина М.Д., Кречетников К.Г. Правовая регламентация труда персонала в Индии // Вестник ТГУ. – 2015. – № 3 (75). – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/pravovaya-reglamentatsiya-truda-personala-v-indii> (дата обращения: 03.03.2026). – Текст: электронный.

<sup>19</sup> Sinha Jitendra. Fiscal Architecture for Inclusive Growth: Analysing the Employment Efficacy of Capital Expenditure in India's Socio-Economic System // Journal of Integrated Socio-Economic Systems and Islamic Finance. – 2025. – Vol. 1. – P. 92–115. – DOI 10.65638/2978-8196.2025.01.08. – URL: [https://www.researchgate.net/publication/398969082\\_Fiscal\\_Architecture\\_for\\_Inclusive\\_Growth\\_Analysing\\_the\\_Employment\\_Efficacy\\_of\\_Capital\\_Expenditure\\_in\\_India's\\_Socio-Economic\\_System](https://www.researchgate.net/publication/398969082_Fiscal_Architecture_for_Inclusive_Growth_Analysing_the_Employment_Efficacy_of_Capital_Expenditure_in_India's_Socio-Economic_System) (дата обращения: 03.03.2026). – Текст: электронный.

благодаря развивающимся странам, способствуя расширению возможностей трудоустройства, являясь мощным инструментом сокращения бедности и создания новых рабочих мест в стране<sup>20</sup>.

Становится очевидно, что наряду с проводимыми программами поддержки предпринимательства и активной инвестиционной стратегией государства, индийская миграционная политика также находится в стадии институционального формирования, где первоочередной задачей выступает межведомственная координация и привлечение профильных международных институтов для систематизации нормативно-правового регулирования. Ученые отмечают, что в государственной повестке регулирования рынка труда приоритет отдается вопросам иммиграции трудовых ресурсов, а многие проблемы в управлении механизмами эмиграции остаются непроработанными [5].

Вместе с тем в исследованиях Г. Шарма отмечается важность развития Правительством Индии инфраструктуры производств, ориентированной на востребованные трудовые навыки и создание новых рабочих мест, которые будут способствовать удержанию молодых специалистов в стране, что, в свою очередь, позволит снизить безработицу из числа выпускников вузов [6]. Сравнительно недавно, по оценкам экспертов, произошло незначительное увеличение числа абитуриентов и дипломированных специалистов из числа племенных общин в возрасте до 24 лет<sup>21</sup>.

С другой стороны, автор Л.В. Кулик утверждает, что наращивание партнерства в области подготовки кадров и обмена трудовыми ресурсами отвечает долгосрочным национальным интересам как России, так и Индии. Вместе с тем достижение синергетического эффекта в этой сфере предполагает переход к системному и поэтапному планированию миграционных потоков, учитывающему специфику национальных рынков труда и образовательных стандартов [7]. Анализируя основные направления сотрудничества между Россией и Индией, автор Н.В. Рассказова делает вывод о важности развития международной миграции человеческого капитала в сфере образования [8].

Общетеоретический анализ в рамках четвертого направления исследования рынка труда Индии показал, что государственные программы поддержки занятости (с 1990-х гг.) и инвестиции в производство способствовали росту занятости в малом бизнесе и аграрном секторе, однако сохраняются серьёзные проблемы: слабая правовая защита работников, формальное исполнение трудового законодательства и недостаточная проработанность механизмов эмиграции в рамках миграционной политики.

Очевидно, что модернизация производственной инфраструктуры в соответствии с востребованными компетенциями работников и расширение международного сотрудничества (включая российско-индийское взаимодействие) способны повысить эффективность текущих мер по регулированию занятости и снизить уровень безработицы в молодёжной демографической группе.

## **2. Анализ показателей уровня занятости и безработицы в Индии на современном этапе развития**

Состояние индийского рынка труда характеризуется глубокой структурной неоднородностью и противоречивой статистической динамикой. Несмотря на периоды номинального снижения безработицы, устойчиво сохраняется высокая недоиспользованность трудового потенциала среди молодежи и критически низкий уровень экономической активности женщин. Комплексный анализ данной проблемы предполагает детальный статистический анализ, мониторинг актуальных трендов и выявление социально-демографических диспропорций для обоснования эффективных инструментов государственной политики.

В последние годы в Индии наблюдается снижение уровня безработицы, что свидетельствует о постепенном восстановлении и улучшении ситуации на рынке труда. Согласно периодическому об-

<sup>20</sup> *Muruganandhan S. & Kumar A. & Shrithik P. & Biju Amita & Vinothina V. & Sivasubramanian K.* Measuring the Role of Foreign Direct Investment in Generating Employment Opportunities: An Analysis in India. 2025. – DOI 10.1007/978-3-031-86708-8\_34. – URL: [https://www.researchgate.net/publication/393279835\\_Measuring\\_the\\_Role\\_of\\_Foreign\\_Direct\\_Investment\\_in\\_Generating\\_Employment\\_Opportunities\\_an\\_Analysis\\_in\\_India](https://www.researchgate.net/publication/393279835_Measuring_the_Role_of_Foreign_Direct_Investment_in_Generating_Employment_Opportunities_an_Analysis_in_India) (дата обращения: 03.03.2026). – Текст: электронный.

<sup>21</sup> *Kumar J. Suresh & Dr D. Shobana.* A Study on the Impact of PMKVY Training Programs on Employment Generation Among Tribal Youth in North East India. – 2025. – Vol. XV. – P. 42–60. – URL: [https://www.researchgate.net/publication/397342541\\_A\\_Study\\_on\\_the\\_Impact\\_of\\_PMKVY\\_Training\\_Programs\\_on\\_Employment\\_Generation\\_Among\\_Tribal\\_Youth\\_in\\_North\\_East\\_India](https://www.researchgate.net/publication/397342541_A_Study_on_the_Impact_of_PMKVY_Training_Programs_on_Employment_Generation_Among_Tribal_Youth_in_North_East_India) (дата обращения: 03.03.2026). – Текст: электронный.

следованию рабочей силы, проводимому Министерством статистики и реализации программ Индии, общий уровень безработицы среди лиц в возрасте 15 лет и старше неуклонно снижается.

Данные подтверждают тенденцию к снижению уровня безработицы до 4,7 % в ноябре 2025 года по сравнению с 5,2 % в октябре того же года. Эта позитивная тенденция объясняется улучшением ситуации на рынках труда как в сельской, так и в городской местности, с заметным снижением уровня безработицы среди мужчин и в сельской местности (таблица 1).

Таблица 1 – Динамика показателей уровня занятости и безработицы в Индии на конец 2025 года, в %<sup>22</sup>

Индикатор	Ноябрь 2025 г.	Октябрь 2025 г.	Динамика
Уровень безработицы в масштабах всей Индии (для лиц старше 15 лет)	4,7 %	5,2 %	▼ Улучшение
Безработица в сельской местности	3,9 %	4,4 %	▼ Небольшое падение
Городская безработица	6,5 %	7,0 %	▼ Незначительное снижение
Безработица среди мужчин	4,6 %	5,1 %	▼ Восьмимесячный минимум
Безработица среди женщин	4,8 %	5,4 %	▼ Улучшение
Коэффициент участия в рабочей силе, 15+ лет	55,8 %	55,4 %	▲ Небольшой рост
Коэффициент участия в рабочей силе, женщины	35,1 %	34,2 %	▲ Постепенный рост
Коэффициент участия в рабочей силе, мужчины	77,4 %	77,4 %	▼ Без изменений
Коэффициент численности работающего населения	53,2 %	52,5 %	▲ Улучшение
Безработица среди молодежи (15–29 лет)	14,1 %	14,9 %	▼ Небольшое падение

Общая динамика рынка труда Индии демонстрирует положительную тенденцию: в ноябре 2025 года уровень безработицы в Индии снизился до 4,7 % по сравнению с 5,2 % в октябре. Эта тенденция к снижению, хотя и незначительная, указывает на постепенную стабилизацию рынка труда после периода глобальной экономической неопределенности и замедления темпов роста, связанного с выборами. Улучшение показателей зафиксировано во всех основных сегментах рынка труда. Важно отметить, что в сельской местности уровень безработицы ниже городского (3,9 против 6,5 %), однако отмечается положительная динамика в обоих секторах, хотя городской показатель остается более высоким. Кроме того, уровень безработицы среди мужчин и женщин практически одинаков (4,6 и 4,8 % соответственно), однако наблюдается значительный гендерный разрыв в участии в рабочей силе, где мужчины – 77,4 %, а женщины – 35,1 %. Вместе с тем наблюдается рост участия женщин в рабочей силе с 55,4 % в ноябре до 55,8 % в декабре 2025 года. По данным обследования, уровень безработицы среди молодежи от 15 до 29 лет несколько снизился – с 14,9 до 14,1 %, хотя это достаточно высокий показатель относительно допустимого уровня (7 %) для стран с рыночной экономикой, что говорит о системной проблеме нехватки рабочих мест для начинающих специалистов по всей стране.

На рисунке 1 показано, что уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет в городах Индии (как у мужчин, так и у женщин) заметно выше, чем в сельской местности.

Вместе с тем безработица среди женщин этой возрастной группы в ноябре 2025 года составила (25,7 %), что почти в два раза выше, чем в селе, и значительно превышает мужской показатель (15,3 %). Определенно, это указывает на существование барьеров для женской занятости именно в городской экономике. Напротив, в сельской местности показатели безработицы среди молодежи относительно равны у мужчин (12,4 %) и женщин (12,5 %). Резонно полагать, что такая разница в уровнях безработицы связана с доступностью сезонных сельскохозяйственных работ или проводимых государственных программ поддержки занятости, которые охватывают как женщин, так и мужчин в сельских местностях по всей стране.

Таким образом, на конец 2025 года в Индии происходит снижение уровня безработицы во всех основных категориях населения и рост участия населения в рабочей силе, однако следует заметить, что сохраняется существенный гендерный дисбаланс участия в рабочей силе, значительное различие между городским и сельским уровнем безработицы среди молодежи.

<sup>22</sup> Источник: Периодическое обследование рабочей силы. PLFS. Ноябрь 2025 г. ([https://www.mospi.gov.in/uploads/publications\\_reports/publications\\_reports1765793969210\\_4cc3881d-7905-494b-90a3-cbecc6afacfb\\_PLFS\\_Monthly\\_Bulletin\\_November\\_2025\\_15122025.pdf](https://www.mospi.gov.in/uploads/publications_reports/publications_reports1765793969210_4cc3881d-7905-494b-90a3-cbecc6afacfb_PLFS_Monthly_Bulletin_November_2025_15122025.pdf)).

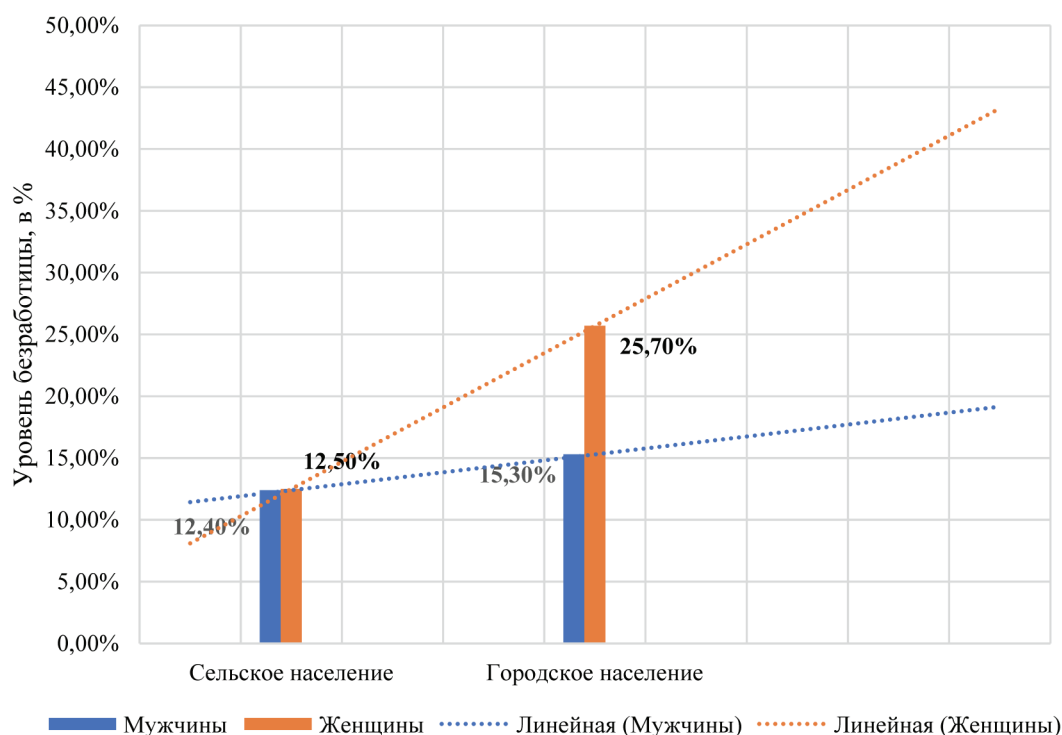


Рисунок 1 – Сравнительные показатели безработицы среди молодежи 15–29 лет в Индии по типу местности и полу, в %<sup>23</sup>

### 3. Трансформация трудовых отношений в условиях российско-индийского партнёрства: исследование потенциала кадрового взаимодействия

В современных условиях Российская Федерация выступает стратегически важным партнером Республики Индия в сфере регулирования занятости. Важно отметить, что взаимодействие осуществляется по ряду ключевых направлений, способствующих сглаживанию демографического давления и минимизации структурного профицита рабочей силы. Кроме того, данное сотрудничество направлено на решение проблемы высокого уровня молодежной безработицы в Индии посредством интеграции трудовых ресурсов в динамично развивающиеся сегменты российской экономики с целью реализации совместных индустриальных инициатив. Следует отметить, что в России наблюдается исторический дефицит кадров, в то время как в Индии существует колоссальный демографический дивиденд среди молодежи от 15 до 29 лет. Кроме того, трудовая миграция специалистов из Индии может способствовать развитию сфер строительства, сельского хозяйства, легкой промышленности в России. В то же время активизация привлечения квалифицированных индийских ИТ-специалистов и инженерно-технических кадров выступает критическим фактором реализации стратегий импортозамещения зарубежного программного обеспечения и обеспечения устойчивого функционирования высокотехнологичных объектов национальной промышленности.

В дополнение к этому, реализация совместных проектов по локализации высокотехнологичных производств способствует увеличению вакансий для высококвалифицированных инженерно-технических кадров и профильных специалистов непосредственно на территории Индии. Так, российско-индийское сотрудничество по возведению АЭС «Куданкулам» выступает драйвером устойчивого спроса на трудовые ресурсы, обеспечивая гарантированную занятость тысячам индийских специалистов на всех этапах жизненного цикла объекта.

<sup>23</sup> Источник: Периодическое обследование рабочей силы. PLFS. Ноябрь 2025 г. ([https://www.mospi.gov.in/uploads/publications\\_reports/publications\\_reports1765793969210\\_4cc3881d-7905-494b-90a3-cbecc6afacfb\\_PLFS\\_Monthly\\_Bulletin\\_November\\_2025\\_15122025.pdf](https://www.mospi.gov.in/uploads/publications_reports/publications_reports1765793969210_4cc3881d-7905-494b-90a3-cbecc6afacfb_PLFS_Monthly_Bulletin_November_2025_15122025.pdf)).

Кроме того, системная подготовка специалистов в российских образовательных центрах (преимущественно по медицинским и инженерно-техническим направлениям) обеспечивает приток на индийский рынок труда высококвалифицированных кадров, получивших востребованное образование при оптимальном соотношении стоимости и качества обучения.

Параллельно с этим трансфер российских технологий в области аэрокосмических разработок и атомной энергетики выступает катализатором развития национальных наукоемких отраслей Индии, формируя устойчивый спрос на специалистов высшего звена с высоким уровнем оплаты труда. Вместе с тем мы полагаем, что для полноценной реализации потенциала двустороннего взаимодействия России и Индии требуется формирование унифицированной нормативно-правовой базы, направленной на нивелирование институциональной асимметрии миграционной политики. Более того, приоритетными векторами в данной сфере должны стать внедрение механизмов организованного набора кадров и достижение соглашений о взаимном признании образовательных стандартов и квалификационных требований в стратегически важных секторах экономики, таких как ИТ-индустрия, здравоохранение и инжиниринг. Отметим, что дальнейшее развитие транспортных коридоров в Индии не только превращает страну в крупнейший транспортный «узел», но и способствует созданию дополнительных рабочих мест в портах, на железных дорогах и в логистических центрах.

Таким образом, проведённый анализ российско-индийского сотрудничества в сфере занятости позволяет сделать ряд выводов: во-первых, стратегическое партнёрство между Россией и Индией в сфере регулирования занятости демонстрирует высокий потенциал для решения демографических и экономических задач обеих стран; во-вторых, в качестве перспективных направлений двустороннего взаимодействия в сфере занятости выделяются: наращивание кадрового потенциала для строительного и агропромышленного секторов Российской Федерации посредством привлечения профильных трудовых ресурсов из Индии; реализация технологической автономности в ИТ-секторе на базе высококвалифицированного индийского персонала; стимулирование локализации наукоемких производств на территории Индии в рамках совместных индустриальных инициатив; увеличение программ профессиональной подготовки и переподготовки специалистов и взаимного признания дипломов профессионального образования в различных областях.

### Заключение

Как показало исследование, современный рынок труда Индии характеризуется сложной структурной трансформацией, сопровождающейся противоречивыми тенденциями развития. За последние годы наблюдается определённая позитивная динамика макроэкономических показателей при сохранении существенных диспропорций в сфере занятости. Общим итогом исследования является выявление следующих ключевых закономерностей: сохранение феномена «безработного роста», несмотря на увеличение ВВП страны на 13,38 % в период в период 2023–2025 годов; гендерный дисбаланс остаётся острой проблемой: доля участия женщин в рабочей силе составляет 35,1 %, что значительно ниже среднемировых показателей; молодёжная безработица остаётся на высоком уровне (14,1 %), особенно в городской местности, что требует специальных мер государственной поддержки; цифровизация экономики создаёт новые формы занятости, но не решает проблему качественного трудоустройства; международное сотрудничество с Россией обладает значительным потенциалом для решения существующих проблем занятости. Исследование подтверждает, что для эффективной трансформации рынка труда Индии необходимо: совершенствовать механизмы государственного регулирования занятости, способствующие преодолению гендерного неравенства; развивать различные программы профессиональной подготовки кадров, содействовать в расширении платформенной занятости среди молодежи и развивать мероприятия по углублению международного сотрудничества в сфере трудовых ресурсов. Таким образом, трансформация рынка труда Индии требует комплексного подхода, учитывающего как внутренние структурные проблемы, так и возможности международного сотрудничества для создания эффективной системы занятости в стране.

Список литературы

1. *Durai G.* Mobility of labour in India // Policy, Economy and Innovations. – 2024. – No. 3 (56).
2. *Галищева Н.В.* Проблема бедности и пути ее решения в современной Индии в условиях либеральных реформ // Мировое и национальное хозяйство. – 2021. – № 2 (55).
3. *Галищева Н.В., Рецикова М.С.* Модернизация национальной экономики: индийский опыт. – Москва: Московский государственный институт международных отношений (университет), 2024. – 44 с.
4. *Савченко Е.В., Шишкарёва Н.В., Мирошникова Т.К.* Аналитические аспекты поддержки малого и среднего предпринимательства в Индии // Вестник евразийской науки. – 2025. – Т. 17, № S2.
5. *Глухов Я.А., Иванова М.Б.* Миграционные процессы и управление ими в странах Южной Азии на примере Индии, Бангладеш и Пакистана // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Экономика. – 2024. – Т. 32, № 1. – С. 135–153. – DOI 10.22363/2313-2329-2024-32-1-135-153.
6. *Шарма Г.* Проблема кадрового обеспечения высококвалифицированными кадрами в Индии // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2024. – Т. 3, № 6 (147). – С. 165–173. – DOI 10.36871/ek.up.p.r.2024.03.06.019.
7. *Кулик Л.В.* Система образования и рынок труда Индии: достижения, вызовы, значение для России // Вестник Института востоковедения РАН. – 2025. – № 3 (33). – С. 83–94. – DOI 10.31696/2618-7302-2025-3-083-094.
8. *Рассказова Н.В., Журавлева Е.С.* Перспективы развития сотрудничества России и Индии: региональный аспект // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2025. – Т. 13, № 4 (157). – С. 97–104. – DOI 10.36871/ek.up.p.r.2025.04.13.014.

References

1. *Durai G.* Mobility of labour in India // Policy, Economy and Innovations. – 2024. – No. 3 (56).
2. *Galishcheva N.V.* Problema bednosti i puti ee resheniya v sovremennoj Indii v usloviyah liberal'nyh reform // Mirovye i nacional'noye hozyajstvo. – 2021. – № 2 (55).
3. *Galishcheva N.V., Reshchikova M.S.* Modernizaciya nacional'noj ekonomiki: indijskij opyt. – Moskva: Moskovskij gosudarstvennyj institut mezhdunarodnyh otnoshenij (universitet), 2024. – 44 s.
4. *Savchenko E.V., Shishkareva N.V., Miroshnikova T.K.* Analiticheskie aspekty podderzhki malogo i srednego predprinimatel'stva v Indii // Vestnik evrazijskoj nauki. – 2025. – T. 17, № S2.
5. *Gluhov Ya.A., Ivanova M.B.* Migracionnye processy i upravlenie imi v stranah Yuzhnoj Azii na primere Indii, Bangladesh i Pakistana // Vestnik Rossijskogo universiteta druzhby narodov. Seriya: Ekonomika. – 2024. – T. 32, № 1. – S. 135–153. – DOI 10.22363/2313-2329-2024-32-1-135-153.
6. *Sharma G.* Problema kadrovogo obespecheniya vysokokvalificirovannymi kadrami v Indii // Ekonomika i upravlenie: problemy, resheniya. – 2024. – T. 3, № 6 (147). – S. 165–173. – DOI 10.36871/ek.up.p.r.2024.03.06.019.
7. *Kulik L.V.* Sistema obrazovaniya i rynek truda Indii: dostizheniya, vyzovy, znachenie dlya Rossii // Vestnik Instituta vostokovedeniya RAN. – 2025. – № 3 (33). – S. 83–94. – DOI 10.31696/2618-7302-2025-3-083-094.
8. *Rasskazova N.V., Zhuravleva E.S.* Perspektivy razvitiya sotrudnichestva Rossii i Indii: regional'nyj aspekt // Ekonomika i upravlenie: problemy, resheniya. – 2025. – T. 13, № 4 (157). – S. 97–104. – DOI 10.36871/ek.up.p.r.2025.04.13.014.

Статья поступила в редакцию: 24.03.2026

Received: 24.03.2026

Статья принята к публикации: 24.03.2026

Accepted: 24.03.2026