

Keywords: dialogue, Plato, Phaedo, up-to-date continental philosophy, continental philosophy, history of ideas, Antiquity, boredom, representation, technique, Kant, Hegel, Husserl, Apuleius, Golden ass, hyper-object, continuing, dispute about universals, nomothete, nomothete's nomothete, valley of eidoses, medieval philosophy, idealism, duplication, existentialism, Lacan, drive, absolute gap, play, mortality, Heidegger, Nietzsche, Rosenzweig, two worlds, the experience of immortality, immortality, lack, desire, Freud, circular movement, hole, funnel, desire to renew desire, vitality.

УДК 349.3

**НОВАЦИИ В ПРАВОВОМ РЕГУЛИРОВАНИИ
СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РОССИИ**

Михаил Александрович Афанасьев, канд.юр.н., зав. кафедрой правовых дисциплин

Тел.: 8-926-992-64-86, e-mail: M_afanasev@mail.ru

*НОУ ВПО Международный еврейский институт экономики,
финансов и права
<http://www.uni21.org>*

В данной статье дается анализ наиболее актуальных вопросов пенсионного обеспечения граждан России на современном этапе. Для этого были рассмотрены последние изменения действующего законодательства в сфере пенсионного обеспечения и обязательного социального страхования.

Ключевые слова: пенсии, страховые взносы, материнский капитал, страховая часть, накопительная часть, ПФР, НПФ УК, пенсионеры, баллы, коэффициенты.

Введение

Государственная пенсионная система при наличии в ней определенных достоинств в настоящее время переживает кризис. Последние годы, связанные с переходом и развитием в нашей стране рыночной экономики, негативно сказались на материальных интересах пенсионеров. Поэтапное повышение уровня доходов получателей пенсий, осуществляемое в Российской Федерации, значительно отстает от повышения цен на потребительском рынке. При относительно высоком тарифе страховых взносов на обязательное пенсионное обеспечение (22% от фонда оплаты труда) сохраняется низкий уровень как абсолютных, так и относительных размеров государственных пенсий.

В данной статье автор попытался проанализировать наиболее актуальные вопросы пенсионного обеспечения граждан России на современном этапе. Для этого были рассмотрены последние изменения действующего законодательства в сфере пенсионного обеспечения и обязательного социального страхования.

2014 год принес существенные изменения в систему пенсионного обеспечения граждан России, которые коснутся не только нынешних, но и будущих пенсионеров, а также российских работодателей.



М.А. Афанасьев

1. Страховые взносы работодателя

В этом году страховые взносы во внебюджетные фонды уплачиваются по тем же тарифам, что и в 2013 году. Общий тариф у предприятий, которые не пользуются льготами, составляет 30 процентов. По фондам тарифы распределяются следующим образом:

- 22 процента – в ПФР (и перечислять их надо одной платежкой);
- 2,9 процента – в ФСС;
- 5,1 процента – в ФОМС.

Таким образом, на обязательное пенсионное страхование в 2014 году направляется 22%, в том числе сохраняются льготы для отдельных категорий страхователей. Предельный годовой заработок, с которого уплачиваются страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования, в 2014 году составит 624 тыс. рублей (плюс 10% сверх этой суммы).

При этом с 2014 года в зависимости от результатов особой оценки условий труда для работодателей, имеющих рабочие места на вредных и опасных производствах, устанавливаются дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд России.

Важно отметить, что с 2014 года снижается ставка страховых взносов для ряда плательщиков страховых взносов из числа самозанятого населения (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, главы крестьянских (фермерских) хозяйств и другие физические лица, уплачивающие страховые взносы в фиксированном размере). Размер страховых взносов на обязательное пенсионное страхование для самозанятого населения, чья величина дохода за расчетный период не превышает 300 тыс. рублей, будет рассчитываться исходя не из двух, а одного МРОТ.

При этом представители самозанятого населения (за исключением глав крестьянских (фермерских) хозяйств) по-прежнему будут освобождены от представления отчетности в Пенсионный фонд.

2. Выбор работника между страховой или накопительной частью

Тарифов страховых взносов на обязательное пенсионное страхование (в том числе на финансирование страховой и накопительной частей трудовой пенсии) в течение 2013 года работающие застрахованные лица 1967 года рождения и моложе имеют возможность выбрать вариант осуществления своего будущего пенсионного обеспечения в части накопительной составляющей трудовой пенсии.

В настоящее время тариф страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии, который страхователь (работодатель) начисляет и уплачивает за указанную категорию граждан в Пенсионный фонд РФ, составляет 6%.

С 1 января 2014 года в связи с внесенными в законодательство изменениями процент страховых взносов на накопительную часть пенсии будет составлять 2% или 6% в зависимости от выбора застрахованного лица, то есть застрахованные лица 1967 года рождения и моложе могут сами определить, какой процент страховых взносов (2% или 6%) будет направляться за них на финансирование накопительной части трудовой пенсии.

Если гражданин 1967 года рождения и моложе ранее уже подавал заявление о переводе средств своих пенсионных накоплений в управляющую компанию (в том числе государственную) или в негосударственный пенсионный фонд либо примет такое решение до 1 января 2014 года, то работодатель будет перечислять за него в ПФР на накопительную часть трудовой пенсии 6% (то есть в отношении данной категории застрахованных лиц будет сохранен существующий тариф страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии). Однако если такой гражданин захочет изменить тариф страховых взносов, которые будет перечислять за него с 1 января 2014 года работодатель (в частности, направить на финансирование накопительной части трудовой пенсии только 2%, а 4% передать на страховую часть), то для этого необходимо подать соответствующее заявление в органы ПФР, передав средства своих пенсионных накоп-

лений (из ранее выбранных им УК или НПФ) в государственную управляющую компанию (выбрав или расширенный инвестиционный портфель государственной управляющей компании, или инвестиционный портфель государственных ценных бумаг государственной управляющей компании).

Если же гражданин относился к так называемым «молчунам» (то есть в период с 2002 по 2012 годы заявлений о переводе средств в УК или НПФ не подавал и, соответственно, управление его пенсионными накоплениями осуществляла государственная управляющая компания – Внешэкономбанк) и в течение 2013 года не сделает соответствующий выбор, то с 1 января 2014 года работодатель будет перечислять за него на накопительную часть трудовой пенсии только 2%, а остальные 4% (из перечисляемых в настоящее время 6%) будут переданы на страховую часть.

В то же время, если такой гражданин («молчун») хочет, чтобы с 1 января 2014 года за него перечислялось 6% на накопительную часть трудовой пенсии, для этого ему в течение 2013 года необходимо подать в органы ПФР заявление о выборе УК (в том числе государственной) или НПФ (заключив при этом с НПФ договор) и таким образом сохранить 6% в накопительной части. Если застрахованное лицо не подаст соответствующее заявление, то тем самым оно соглашается с предложением государства о перераспределении перечисляемых за него страховых взносов: 2% – оставить в накопительной части, 4% – направить в страховую часть.

3. Особенности накопительной или страховой части

С 1 января 2015 года накопительная часть пенсии выделяется в самостоятельный вид пенсии. Ее может устанавливать как ПФР, так и НПФ, если в нем формируются ваши пенсионные накопления.

При выборе варианта пенсионного обеспечения нужно помнить, что, приняв решение о формировании накопительной пенсии, вы уменьшаете пенсионные права на формирование страховой пенсии и наоборот. Какой вариант выгоднее, решаете вы сами.

При принятии решения о выборе стоит помнить о том, что страховая пенсия гарантированно увеличивается государством за счет ежегодной индексации по уровню не ниже инфляции. Вместе с тем, стоит понимать, что она целиком и полностью зависит от объема собираемого ПФР страховых отчислений и демографической ситуации в стране (что с первой, что со второй ситуацией у нас есть сложности).

Накопительная пенсия – это пенсионные накопления, которые передаются из ПФР в управление негосударственному пенсионному фонду или управляющей компании и инвестируются ими на финансовом рынке. Накопительная пенсия не индексируется государством. Доходность пенсионных накоплений зависит от результатов их инвестирования, то есть могут быть и убытки. В случае убытков гарантируется лишь возврат суммы уплаченных страховых взносов на накопительную часть пенсии.

По новым правилам расчета размер накопительной пенсии также будет выше, если обратиться за назначением пенсии позднее общеустановленного пенсионного возраста: 60 лет для мужчин и 55 лет – для женщин. Ведь для расчета накопительной пенсии сумма пенсионных накоплений делится на так называемый период ожидаемой выплаты пенсии – 228 месяцев. А если, например, обратиться за назначением пенсии на три года позднее, то сумма пенсионных накоплений делится уже на 192 месяца.

4. Будущие пенсионеры

В России начнет действовать с 1 января 2015 года новый порядок формирования пенсионных прав граждан и начисления пенсии в системе обязательного пенсионного страхования.

Вводятся два самостоятельных вида пенсии:

1. страховая пенсия;
2. накопительная пенсия.

Условиями возникновения права на страховую пенсию по старости являются:

- достижение возраста 60 лет – для мужчин, 55 лет – для женщин;
- наличие страхового стажа не менее 15 лет;
- наличие величины индивидуального пенсионного коэффициента (баллов) не менее 30 (за весь период трудовой деятельности).

По новым правилам учета и формирования пенсионных прав есть определенные параметры, которые будут влиять на размер будущей пенсии:

- **размер заработной платы:** чем выше зарплата, тем больше размер пенсии;
- **длительность трудового стажа:** чем продолжительнее страховой стаж, тем больше будет сформировано пенсионных прав;
- **возраст выхода на пенсию:** за каждый год более позднего обращения за пенсией страховая пенсия будет увеличиваться в соответствии с **премиальными коэффициентами**, которые при установлении пенсии будут приобретать денежное выражение.

Причем стаж уплаты страховых взносов и размер баллов будет подниматься по-ступательно:

1. Стаж уплаты страховых взносов будет увеличиваться поэтапно с 6 лет в 2015 на 1 год последующих 10 лет. Таким образом, к 2025 году он будет составлять 15 лет.
2. Величина баллов будет увеличиваться поэтапно с 6,6 баллов в 2015 года на 2,4 балла последующие 10 лет. Таким образом, к 2025 году он будет составлять 30 баллов. Стоимость балла будет ежегодно определяться соответствующим федеральным законом.

5. Расчет страховой части пенсии

При расчете страховой пенсии суммируются все годовые баллы, в том числе особые баллы за социально значимые периоды. Далее полученная сумма баллов умножается на коэффициент за отложенную пенсию и стоимость годового балла. К полученному значению прибавляется фиксированная выплата, увеличенная на размер премиального балла за обращение за назначением пенсии в более поздние сроки после достижения пенсионного возраста или возникновения права на пенсию.

Также предполагается, что если работник проработал в сельском хозяйстве не менее 30 лет и остался там жить, размер фиксированной выплаты в составе страховой пенсии будет увеличен еще на 25%.

Формула расчета страховой пенсии выглядит следующим образом:

$СП = (ФВ \times КПВ) + (ИПК \times КПВ \times СПК)$, где:

СП – страховая пенсия в году назначения пенсии;

ФВ – фиксированная выплата;

ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент, равный сумме всех годовых пенсионных коэффициентов гражданина;

СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента в году назначения пенсии;

КПВ – премиальные коэффициенты за выход на пенсию позже общеустановленного пенсионного возраста.

Обращает на себя внимание тот факт, что по новым правилам выходить на пенсию позже будет выгодно. За каждый год более позднего обращения за пенсией страховая пенсия будет увеличиваться на соответствующие премиальные баллы.

Например, если работник обратится за назначением пенсии через 5 лет после достижения пенсионного возраста, то фиксированная выплата вырастет более чем на 35%, а страховая пенсия – более чем на 45%; если обратился через 10 лет, то фиксированная выплата увеличится в 2,1 раз, страховая часть – в 2,3 раза.

6. «Нестраховые периоды»

В новых правилах расчета пенсии засчитываются в стаж такие социально значи-

мые периоды жизни человека, как:

- срочная служба в армии;
- уход за ребенком;
- уход за ребенком-инвалидом;
- гражданином старше 80 лет.

За эти так называемые «нестраховые периоды» присваиваются особые годовые баллы, если в эти периоды гражданин не работал.

Так, за период срочной воинской службы начисляются баллы исходя из условной зарплаты в 1 минимальный размер оплаты труда: 1,8 балла – за каждый год военной службы по призыву.

Периоды отпуска по уходу за детьми (до 1,5 лет на каждого ребенка) также засчитываются в стаж, и за каждого ребенка начисляются:

- 1,8 балла за год отпуска – за первого ребенка,
- 3,6 балла за год отпуска – за второго ребенка,
- 5,4 балла за год отпуска – за третьего и четвертого ребенка.

7. Нынешние пенсионеры

Трудовые пенсии в 2014 году будут повышаться в два этапа. Первое увеличение произошло 1 февраля – трудовые пенсии выросли по фактическому уровню потребительских цен за 2013 год, второе увеличение имело место 1 апреля – по уровню увеличения доходов ПФР в 2013 году в расчете на одного пенсионера. В августе 2014 года произойдет традиционный перерасчет трудовых пенсий, но только для работающих пенсионеров.

Также с 1 апреля 2014 года будут увеличены пенсии по государственному обеспечению, в том числе социальные пенсии и размеры единовременных денежных выплат (получают федеральные льготники).

8. Материнский капитал

Размер материнского капитала с 1 января 2014 г. проиндексирован и составляет 429408,5 рублей. На выплату в 2014 году в бюджете ПФР заложен 301 млрд рублей. Направления использования материнского капитала остаются прежними: улучшение жилищных условий семьи, обучение и содержание детей в образовательных учреждениях, увеличение пенсии мамы.

Автор считает, что в данной работе новыми являются следующие положения и результаты.

1. Как видно из вышеизложенного, 2014 год принес кардинальные изменения в систему пенсионного обеспечения граждан России, которых уже не было около 10 лет.
2. Эти изменения существенно подрывают представления граждан о системе пенсионного обеспечения как стабильной и сбалансированной системе.

Литература

1. Федеральный закон от 04.12.2013 № 351-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения».
2. Федеральный закон от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».
3. Федеральный закон от 7 мая 1998 года № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах».
4. Федеральный закон от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

5. Федеральный закон от 24 июля 2002 года № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации».

Innovations in legal regulation of social provision in Russia

*Mikhail Aleksandrovich Afanasyev, Ph.D., Head of Law Department,
International Jewish Institute of Economics, Finance and Law*

The article analyzes the most relevant problems of the pension provision of Russian citizens at the present time. For this purpose the last changes of the current legislation in pension provision and compulsory social insurance have been studied.

Keywords: pensions, insurance payments, maternity fund, insurance component, funded component, Pension Fund of the Russian Federation, National Pension Fund the Criminal Code, the retirees, points, indexes.

УДК 34.096

ИНСТИТУАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПРАВА КАК КОМПЛЕКСНОЙ ОТРАСЛИ ПРАВОВОЙ СИСТЕМЫ РОССИИ: КОНЦЕПТУАЛЬНО-ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

*Алина Ивановна Комарова, д-р филос.н., профессор кафедры правоведения, Председатель Международного антикоррупционного комитета (МОО)
Тел.: 8-915-421-49-75, e-mail: centrprava-91@yandex.ru
НОУ ВПО Международный еврейский институт экономики,
финансов и права
<http://www.uni21.org>*

В статье обосновывается актуальность институализации антикоррупционного права как комплексной отрасли правовой системы России. На примере антикоррупционного права раскрывается, каким образом осуществляется процесс становления комплексных отраслей права.

Ключевые слова: антикоррупционное право; комплексная отрасль права; правовая система России; институализация.

Значимость рассмотрения данного вопроса обусловлена реалиями современности на стыке тысячелетий как глобального, так и внутригосударственного уровня России и необходимостью более глубокого осмысления научного подхода к управлению страной, повышения роли **права**, стоящего на страже интересов каждого человека, всего российского народа.