

ОЦЕНКА МЕХАНИЗМОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Балалова Елена Ивановна¹,
д-р экон. наук, профессор,
e-mail: eibalalova@gmail.com,

Рибокене Елена Владимировна¹,
канд. экон. наук, доцент,
e-mail: ribokene@gmail.com,

Самсонова Ирина Олеговна¹,
e-mail: samsiro@rambler.ru,

¹Московский университет имени С.Ю. Витте, г. Москва, Россия

В статье рассмотрены основы стратегии устойчивого развития и причины ее широкого распространения, проанализированы факторы, мотивирующие предприятия к внедрению принципов устойчивого развития в свою деятельность, обозначены базовые компоненты механизма устойчивого развития предприятий, проведена оценка влияния санкций на реализацию принципов устойчивого развития малого и среднего бизнеса Российской Федерации; рассмотрены меры государственной поддержки малого и среднего бизнеса Российской Федерации в сфере устойчивого развития и определены направления дальнейшего их развития; дана оценка показателей, характеризующих государственную поддержку малого и среднего предпринимательства. По результатам проведенной оценки представлен анализ причин для внедрения механизма устойчивого развития на предприятиях малого и среднего бизнеса в Российской Федерации, решены такие задачи, как определение методов и инструментов оценки эффективности механизмов устойчивого развития предприятий, определены ключевые индикаторы устойчивого развития предприятий малого и среднего бизнеса Российской Федерации.

Ключевые слова: стратегия устойчивого развития, механизм устойчивого развития, ключевые показатели, санкции, государственная поддержка

ASSESSMENT OF MECHANISMS OF SUSTAINABILITY FOR SMALL AND MEDIUM-SIZED BUSINESSES IN THE RUSSIAN FEDERATION

Balalova Ye.I.¹,
doctor of economic sciences, professor,
e-mail: eibalalova@gmail.com,

Ribokene E.V.¹,
candidate of economic sciences, associate professor,
e-mail: ribokene@gmail.com,

Samsonova I.O.¹,
e-mail: samsiro@rambler.ru,
¹Moscow Witte University, Moscow, Russia

The article considers the foundations of a sustainable development strategy and its wide dissemination, analyzes the factors that motivate enterprises to implement the principles of sustainable development in their activities, identifies the basic components of the mechanism for sustainable development of enterprises, assesses the impact of sanctions on the implementation of the principles of sustainable development of small and medium-sized businesses in the Russian Federation; the measures of state support for small and medium-sized businesses of

the Russian Federation in the area of sustainable development are considered and directions for their further development are identified; the estimation of the state support of small and medium-size business is presented. Based on the results of the analysis, the analysis of the reasons for implementation of a sustainable development mechanism at small and medium-sized businesses in the Russian Federation is presented. Such issues as methods and tools determination for assessing the effectiveness of sustainable development mechanisms and key indicators of sustainable development identification for small and medium-sized businesses in the Russian Federation, are solved.

Keywords: strategy of sustainable development, mechanism of sustainable development, key indicators, sanctions, state support

DOI 10.21777/2587-554X-2023-3-48-64

Введение

В настоящее время условия функционирования предприятий малого и среднего бизнеса Российской Федерации находятся в постоянно меняющемся состоянии. Нарастающая экономическая и геополитическая нестабильность, социальная напряженность, обострение противоречий на всех уровнях осуществления хозяйственной деятельности, неравновесность как форм, так и способов социального взаимодействия, трансформация институциональной среды и набирающая обороты цифровая трансформация экономических систем актуализируют проблему повышения эффективности и стабильности развития предпринимательской деятельности.

В условиях разрыва устоявшихся экономических связей и нарастающего санкционного давления необходимо постоянно искать новые возможности для обеспечения экономической эффективности деятельности, учитывая экологический и социальный аспекты функционирования бизнеса. Не случайно в течение последних нескольких десятилетий внимание научной общественности, правительств, частного бизнеса сосредоточено на необходимости уменьшения вредного воздействия бизнеса на окружающую среду, решения социальных вопросов, совершенствования корпоративного управления.

Несмотря на то, что существование любого хозяйствующего субъекта непосредственно зависит, в первую очередь, от его экономических показателей, в последнее время экологический аспект выходит на передний план, так как на фоне существующих противоречий между обществом и природой экологические проблемы становятся все острее. На фоне глобальных изменений климата и экологии, а также усиления значимости социально ответственного подхода к ведению бизнеса необходимость интеграции принципов устойчивого развития в бизнес-процессы субъектов предпринимательской деятельности продолжит возрастать.

По оценкам экспертов, в условиях санкций предприятия будут ориентированы на реализацию тех проектов, которые в ближайшей перспективе обеспечат конкретный и осязаемый результат, например, проекты по повышению энергоэффективности, которые позволяют снизить расход тепла, электричества, топлива, сырья и, как следствие, повысить операционную прибыль бизнеса. Обозначенное, в свою очередь, обуславливает актуальность оценки механизмов устойчивого развития предприятий малого и среднего бизнеса в Российской Федерации.

Заметим, что на фоне ожидаемого замедления внедрения воспроизводимых источников энергии в связи с уходом с отечественного рынка ряда международных компаний, для стабилизации ситуации в условиях внешнего санкционного давления Правительством Российской Федерации уже был принят ряд мер социальной и экономической поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – МСП)¹, которые содержательно будут оценены авторами в данной статье.

Теоретическая и прикладная значимость исследований в области устойчивого развития в современном мире повышается. Способность принимать эффективные управленческие решения, несмотря на новые глобальные вызовы и риски, в том числе такие как пандемия, санкционное противостояние и

¹ Министерство экономического развития Российской Федерации. – URL: https://www.economy.gov.ru/material/file/bf52beecf1a10a82b88953a79edc34e6/daydzhest_mery_podderzhki.pdf (дата обращения: 13.01.2023). – Текст: электронный.

другие, оказывает существенное позитивное воздействие на укрепление взаимного доверия, повышение открытости бизнеса и его социальной ответственности.

Целью проводимого нами исследования выступает определение предпосылок выбора и реализации механизмов устойчивого развития предприятиями малого и среднего предпринимательства Российской Федерации в настоящее время. Достижение поставленной цели, в свою очередь, предполагает решение следующих задач: определение базовых компонент механизма устойчивого развития, выявление и обоснование факторов, мотивирующих компании к внедрению принципов устойчивого развития в текущую деятельность, определение ключевых индикаторов устойчивого развития предприятия, определение влияния санкций на реализацию стратегии устойчивого развития; выделение направлений поддержки Правительством Российской Федерации малого и среднего предпринимательства в сфере устойчивого развития.

Теоретическую и методологическую основу данного исследования составили научные труды (монографии, публикации) российских авторов, посвященные внедрению принципов устойчивого развития организаций, функционирующих в различных отраслях и сферах деятельности, с выделением ключевых индикаторов для определения уровня устойчивого развития и анализа влияния данных принципов на повышение эффективности их деятельности. В процессе исследования применялись традиционные общие научные и специальные методы: сравнение, нормативный, экономико-статистический и др. Полученные результаты исследования могут быть применены для внедрения принципов устойчивого развития, а также для анализа степени влияния такого внедрения на эффективность деятельности субъектов предпринимательской деятельности.

1. Выявление и обоснование факторов, мотивирующих российские организации к внедрению принципов устойчивого развития в их текущую деятельность

Устойчивое развитие (*sustainable development*) – концепция, зародившаяся в 1970–1980-е годы на фоне признания мировым сообществом проблем развития общества и науки, ограниченности природных ресурсов и экологической обстановки.

В погоне за «золотым тельцом» человек все чаще становится «серийным убийцей» всего живого в природе [1]. Поэтому закономерно, что одним из ключевых направлений, ориентированных на достижение целей устойчивого развития с учетом экологической составляющей, выступает концепция «зеленой экономики», рассматриваемая как одна из предпосылок и катализатор устойчивого развития современного общества.

В этой связи устойчивое прогрессивное (поступательное) развитие экономики представляет собой экономический рост, основанный на динамическом равновесии, или сбалансированности всех факторов производства при безусловном приоритете человеческого капитала и полном (в перспективе) прекращении «вымывания» природного капитала [2]. Не случайно вплоть до экономического кризиса 2008–2009 годов в фокусе внимания мировой общественности были социально-экологические аспекты концепции устойчивого развития.

С наступлением мирового финансового кризиса стало ясно, что для реального воплощения концепции устойчивого развития в жизнь нужна адекватная экономика. Сейчас под устойчивым развитием понимают экономический рост, который не наносит вреда окружающей среде и способствует разрешению социальных проблем, поддерживая разумный баланс между экономическим, экологическим и социальным развитием.

На современном этапе концепцию устойчивого развития можно представить в виде модели с приоритетом баланса между тремя направлениями: экологической, экономической и социальной устойчивости, что в наглядной форме отражено на рисунке 1².

Таким образом, устойчивое развитие – комплекс мер, нацеленных на удовлетворение текущих потребностей человека при сохранении окружающей среды и ресурсов, т.е. без ущерба для возможности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности.

² Устойчивое развитие: Википедия. Свободная энциклопедия. – URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/Устойчивое_развитие (дата обращения: 12.01.2023). – Текст: электронный.



Рисунок 1 – Модель устойчивого развития

Рядом исследователей дополнительно выделяется четвертый компонент концепции – политическая сфера. В данном случае, прежде всего, имеется в виду работа органов власти по управлению устойчивым развитием. Однако поскольку направлением устойчивого развития все более активно занимаются не только государственные и/или муниципальные органы власти, но и бизнес, то более корректно представляется говорить об управленческом аспекте [3].

Обеспечение устойчивого эффективного развития предприятия должно производиться путем достижения системы целей (социальных, экономических, технических и экологических) на основе последовательного осуществления принципа ответственности перед обществом. В этом случае прибыль не является конечной целью, на которую должна ориентироваться управленческая деятельность. Она является одной из экономических целей и выполняет важную функцию – выступает средством достижения всей системы целей [4].

Содержательность механизма устойчивого развития понимается авторами как комплекс внутренних структурных подразделений организации [5], а также совокупность инструментов, правил и устройств, направленных на обеспечение жизнеспособности компании и рост ее эффективности с учетом влияния различных факторов. Обозначенное позволяет реализовывать механизм устойчивого развития через социальные, экономические и экологические механизмы.

Оценка базовых компонент механизма устойчивого развития представлена на рисунке 2 [6].

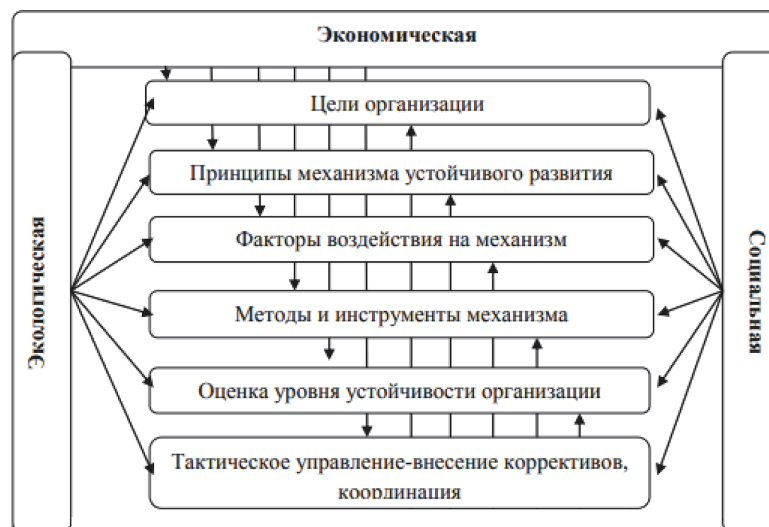


Рисунок 2 – Базовые компоненты механизма устойчивого развития

Заметим, что для эффективного устойчивого развития организация должна сформировать механизм, благодаря которому можно выявить степень устойчивого ее развития, разработать ряд мероприятий по повышению класса устойчивости, а далее принять управленческое решение о соответствующей переориентации стратегии управления.

Проанализируем причины, способствующие улучшению результатов современных организаций при переходе на деятельность с учетом принципов устойчивого развития.

На основе исследования, проведенного HBS “The Impact of Corporate Sustainability on Organizational Processes and Performance”, организации с развитым механизмом устойчивого развития достигают более высоких результатов. Результаты исследования приведены на рисунке 3 [6].

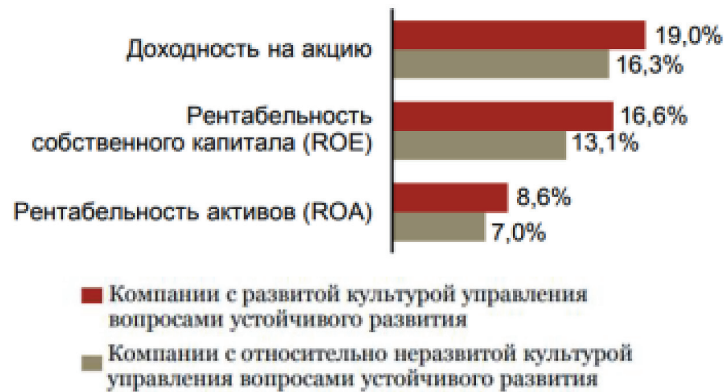


Рисунок 3 – Сравнение показателей компаний

Улучшение результатов связано со следующими факторами:

- государственное регулирование и государственная поддержка организаций, демонстрирующих динамику в сфере устойчивого развития, включая налоговые преференции;
- привлечение организацией внимания к своим действиям. Обычно деятельность организаций в области устойчивого развития освещается в регулярных отчетах самих организаций и СМИ. В таком случае организации привлекают внимание к своим действиям, преследуя определенные цели, например, удержание ключевых сотрудников или привлечение новых акционеров или инвесторов;
- укрепление репутации и бренда;
- оптимизация производственных процессов, что может позволить сокращать издержки на производство;
- снижение рисков: соблюдение высоких стандартов сокращает вероятность инцидентов, влекущих за собой судебные издержки (экологические катастрофы, жалобы на дискриминацию при трудоустройстве и т.п.).

Также немаловажной причиной следования принципам устойчивого развития являются этические соображения, осознание ответственности по отношению к обществу и окружающей среде.

Далее оценим содержательность механизма устойчивого развития предприятий малого и среднего бизнеса. Основным нормативным правовым актом, регламентирующим возможность существования и порядок ведения предпринимательской деятельности в статусе субъектов малого или среднего предпринимательства, является Федеральный закон № 209-ФЗ от 24.07.2007 «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»³.

Количество функционирующих субъектов МСП и задействованных в них работников по данным Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства представлено в таблице 1⁴.

³ Федеральный закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» // СПС «Консультант Плюс». – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_52144 (дата обращения: 12.01.2023). – Текст: электронный.

⁴ Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства. – URL: <https://ofd.nalog.ru/index.html> (дата обращения: 12.01.2023). – Текст: электронный.

Таблица 1 – Данные Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства

Показатели	Всего субъектов	Всего работников
Всего	5 966 609	15 187 485
Микропредприятия	5 736 677	7 324 384
Малые предприятия	212 229	5 949 264
Средние предприятия	18 003	1 913 837

В связи с тем, что малые и средние предприятия представляют собой экономическую систему, отличительными чертами которой являются большая гибкость и возможность адаптации к воздействиям внешней среды, ограниченность финансовых ресурсов, небольшая продолжительность производственного цикла, упрощенная модель управления, экономическая устойчивость субъектов МСП определяется комплексным воздействием факторов внешней и внутренней среды их функционирования и обеспечивается оптимальным сочетанием всех этих факторов.

Тем не менее, нельзя не обратить внимание на острую необходимость совершенствования системы стратегического управления предприятием малого или среднего бизнеса в новой реальности, которая обусловлена тем, что при прогнозировании текущей и перспективной экономической и геополитической ситуации, подготовке альтернативных стратегий достижения поставленных целей и определении комплекса необходимых для этого мероприятий возможно формирование долгосрочных конкурентных преимуществ на рынке, создание условий для обеспечения безопасности функционирования микроэкономических субъектов и устойчивости их перспективного развития.

Эффективная реализация потенциала стратегического управления должна стать объектом пристального внимания руководства компании. Особое внимание следует уделить, в частности, построению системы управления, которая способна быстро реагировать и перестраиваться для реализации поставленных приоритетных задач, находить ресурсы, обеспечивая производство и продвижение товаров и услуг и пр. с учетом сложной, подвижной и неопределенной внешней среды [7].

Для обеспечения экономической устойчивости субъектов МСП используются комбинации различных механизмов управления: адаптивного, процессного, антикризисного и инновационного.

Адаптивный механизм используется в том случае, когда возникает необходимость быстрого реагирования на резкие изменения внешней и внутренней среды предприятия. Основная его цель – устранение или уменьшение неблагоприятных воздействий этих изменений и, соответственно, оптимизация производственной деятельности организации в обновленных условиях.

Процессный механизм основан на выделении бизнес-процессов, их анализе и совершенствовании. Он позволяет выявить резервы для повышения конкурентоспособности компании и эффективности ее работы, помогает координировать взаимодействие подразделений и позволяет улучшать качество продукции и обслуживания клиентов. Механизмы оптимизации бизнес-процессов включают элементы процессного подхода к управлению, адаптированные применительно к МСП. В их состав входят моделирование бизнес-процессов МСП и их реинжиниринг; контроллинг (бюджетирование, управление затратами и анализ отклонений); разработка и внедрение системы сбалансированных показателей для МСП.

Антикризисный механизм заключается в том, чтобы минимизировать вероятность появления и последствия возможных кризисных явлений на предприятии. Применительно к малым и средним предприятиям механизм должен включать управление рисками, динамическую оптимизацию финансовых, материальных и информационных потоков, выбор стратегии финансирования, а также комплекс организационных и юридических мер по защите бизнеса.

Инновационный механизм устойчивого развития предполагает реализацию малыми и средними предприятиями конкурентных преимуществ, основанных на использовании новых технологий, высокой квалификации работников и новых подходов к управлению. Устойчивый рост предприятия определяется его инновационным потенциалом и инновационной активностью.

Социальная устойчивость МСП, в первую очередь, определяется социально-экономическими отношениями. Основными задачами в этой сфере для МСП являются справедливая и своевременная

оплата труда, улучшение условий труда, развитие возможностей для обучения работников, создание условий труда для людей с особыми потребностями. Помимо внутренних социально-экономических отношений МСП, как часть государственной экономической системы, реализует принципы устойчивого развития путем выполнения законно установленных обязательств на предприятии, регулярной уплаты налогов, соблюдения коллективного договора, а также введением и соблюдением антикоррупционных мер.

Экологическая ответственность МСП характеризуется комплексом природоохранных мер, к соблюдению которых предпринимателей обязывает экологическое законодательство и стандарты Российской Федерации. В первую очередь, это статьи 7, 8 и 10 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, подразумевающие крупные штрафы за нарушения. Вследствие того, что МСП, во-первых, обладают более ограниченными ресурсами по сравнению с крупным бизнесом, а во-вторых, работают, как правило, на объектах IV и III категорий, оказывающих минимальное или незначительное воздействие на окружающую среду, к ним экологическим законодательством практически никаких требований не предъявляется⁵.

Для реализации принципов устойчивого развития МСП могут добровольно принимать на себя обязанности по соблюдению определенных экологических стандартов. К таким стандартам относятся:

– Международные экологические стандарты (ISO 14001 «Системы экологического менеджмента») и национальные стандарты (ГОСТ) в области охраны природы, экологического менеджмента, ресурсосбережения (ГОСТ Р 17.0.0.06-2000 «Охрана природы. Экологический паспорт природопользователя. Основные положения. Типовые формы», ГОСТ Р ИСО 14001-2007 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению», ГОСТ Р 52108-2003 «Ресурсосбережение. Обращение с отходами. Основные положения», ГОСТ Р 54199-2010 «Ресурсосбережение. Промышленное производство. Руководство по применению наилучших доступных технологий для повышения энергоэффективности» и многие другие).

– Системы добровольной сертификации. Экологическая сертификация хозяйственной и иной деятельности в соответствии со ст. 21 Федерального закона от 27 декабря 2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании» общим правилам проведения добровольного подтверждения соответствия⁶.

2. Оценка влияния санкций на реализацию принципов устойчивого развития малого и среднего бизнеса Российской Федерации

Определим ключевые индикаторы устойчивого развития. На сегодняшний день нет единой актуальной методики для оценки уровня устойчивого развития компании. Созданы несколько рейтинговых платформ и агентств, подготавливающих рейтинги устойчивого развития бизнеса, определенных по собственным методикам: EcoVadis, Эксперт-РА, RobecoSam (S&P Global), Sustainalytics, ISS, Vigeo Eiris (Moody's). Также Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) создал комплекс инструментов независимой оценки деятельности компаний крупного бизнеса в сфере устойчивого развития.

Для оценки устойчивого развития используются два подхода:

– система (набор) показателей мониторинга устойчивого развития, каждый из которых отражает состояние отдельной (узконаправленной) стороны объекта хозяйственной деятельности;

– интегральный (комплексный/агрегированный) индикатор, с помощью которого происходит целостный (симбиоз экономического, экологического и социального аспектов) мониторинг устойчивого развития выделенного направления деятельности объекта.

Исходя из трех составляющих устойчивого развития, система показателей включает в себя основные индикаторы, представленные в таблице 2 [8].

⁵ Федеральная служба государственной статистики. – URL: <https://rosstat.gov.ru/statistics/account> (дата обращения: 12.01.2023). – Текст: электронный.

⁶ Гарант.Ру. Информационно-правовой портал. – URL: <https://www.garant.ru/news/1544128/> (дата обращения: 13.01.2023). – Текст: электронный.

Таблица 2 – Индикаторы оценки устойчивого развития предприятий малого и среднего бизнеса Российской Федерации

Показатели, характеризующие финансово-экономическую устойчивость	
Коэффициент текущей ликвидности ($K_{мл}$)	Показывает способность компании погашать текущие обязательства только за счет оборотных активов
Коэффициент автономии (K_a)	Характеризует отношение собственного капитала к общей сумме активов предприятия, степень независимости от кредиторов
Коэффициент маневренности (K_m)	Показывает способность предприятия поддерживать уровень собственного оборотного капитала и пополнять оборотные средства в случае необходимости за счет собственных источников
Коэффициент обеспеченности собственными средствами ($K_{осс}$)	Отражает долю оборотных активов компании, финансируемых за счет собственных средств предприятия
Коэффициент изменения объема продаж ($K_{он}$)	Отражает рост или снижение конкурентоспособности фирмы за счет изменения объема продаж
Коэффициент доли рынка ($K_{оп}$)	Характеризует положение компании на рынке относительно конкурентов
Коэффициент результативности управления ($K_{зy}$)	Характеризует степень реализации управленческих решений и окупаемости соответствующих затрат
Коэффициент чистой прибыли на одного работника управления ($K_{нy}$)	Отражает эффективность управления на предприятии и его взаимосвязь с конечным финансовым результатом
Коэффициент годности основных фондов (K_z)	Показывает, какую долю составляет остаточная стоимость основных средств от первоначальной стоимости за определенный период
Коэффициент обновления основных фондов (K_o)	Показывает, какую часть от имеющихся на конец отчетного периода основных средств составляют новые основные средства
Рентабельность продукции (P_n)	Отражает эффективность реализации продукции, показывает, сколько рублей прибыли несет один рубль, потраченный на производство и продажу продукции
Выработка продукции на одного работника (В)	Характеризует результативность полезного конкретного труда
Затраты на 1 руб. товарной продукции (Z_{mn})	Характеризует долю себестоимости в составе оптовой цены продукции
Коэффициент инвестиций в основной капитал ($K_{ио}$)	Показывает долю инвестиций в основной капитал в общем объеме инвестированных средств
Коэффициент инвестирования в НИОКР ($K_{ниокр}$)	Отражает долю инвестиций в НИОКР в общем объеме инвестированных средств
Коэффициент финансовых инвестиций ($K_{фи}$)	Показывает долю финансовых инвестиций в общем объеме инвестированных средств
Показатели, характеризующие социальную устойчивость	
Коэффициент текучести кадров (K_{mk})	Характеризует стабильность состава работников предприятия
Коэффициент отношения средней зарплаты на предприятии к минимальной заработной плате ($K_{сзн}$)	Характеризует уровень материального состояния сотрудников предприятия
Коэффициент задолженности по зарплате (K_z)	Показывает степень невыполнения обязательств перед сотрудниками со стороны предприятия
Показатели, характеризующие экологическую устойчивость	
Коэффициент экономического эффекта от внедрения ресурсосберегающих технологий ($K_{рм}$)	Показывает общую экономию всех видов ресурсов благодаря применению ресурсосберегающих технологий
Коэффициент загрязнения окружающей среды ($K_{ас}$)	Характеризует степень воздействия предприятия на окружающую среду
Коэффициент реализации мероприятий по охране окружающей среды (K_{np})	Отражает долю природоохранных мероприятий в структуре проводимых организационных мероприятий

На основе представленных индикаторов оценки устойчивого развития может быть сформирован интегральный показатель устойчивого развития, представленный в таблице 3.

Приведенные выше индикаторы позволяют определить интегральный показатель оценки устойчивости организации, который находится в диапазоне от 0 до 1 [8].

Таблица 3 – Ключевые индикаторы устойчивого развития предприятия

Диапазон интегрального показателя	Состояние организации
0–0,2	Неустойчивость

0,3–0,4	Низкий уровень устойчивости
0,5–0,6	Средний уровень устойчивости
0,7–0,8	Высокий уровень устойчивости
0,9–1	Абсолютное устойчивое состояние

Очевидно, что на значение приведенных выше индикаторов, с помощью которых предполагается оценка степени устойчивого развития, а также на значение обобщенного (интегрального) показателя устойчивого развития оказывают влияние как внутренние, так и внешние факторы.

В настоящее время наиболее существенное влияние на функционирование субъектов предпринимательства оказывают именно факторы внешней среды. Среди внешних факторов наиболее ощутимое воздействие объективно оказывают санкционные ограничения, введенные в отношении Российской Федерации. С учетом этого оценим влияние санкций.

По данным базы по подсчету санкций Castellum.ai, по состоянию на 15 декабря 2022 года против Российской Федерации было введено 10 377 санкций, что больше, чем санкции по всем остальным странам мира вместе взятым, что наглядно продемонстрировано на рисунке 4⁷.

Количество санкций

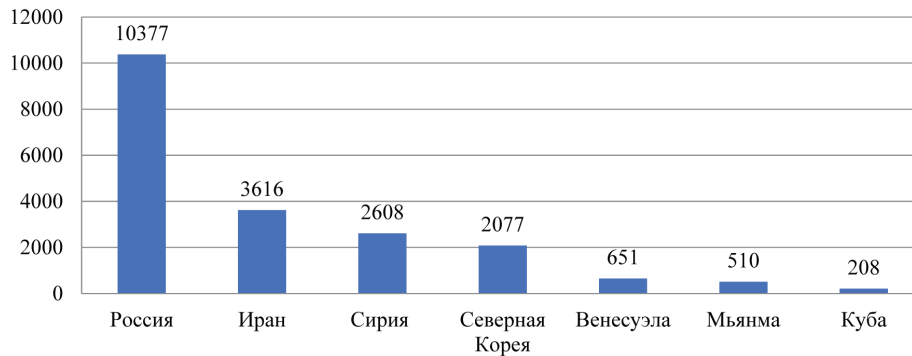


Рисунок 4 – Количество санкций, введенных в отношении отдельных стран мира

Основные направления санкционного давления, оказывающие наиболее существенное влияние на экономическую деятельность предприятий малого и среднего бизнеса:

- Американские компании теперь должны получать лицензию на продажу в Российскую Федерацию компьютеров, сенсоров, лазеров, навигационных инструментов, а также телекоммуникационного, аэрокосмического и морского оборудования. Аналогичные ограничения поддержали Канада, ЕС, Япония, Швейцария, Великобритания.

- Российским банкам заблокировали доступ к международной платежной системе SWIFT, а их зарубежные активы заморозили. В эту категорию попали крупнейшие банки страны: Сбербанк, ВТБ, Газпромбанк, Альфа-Банк, Россельхозбанк, МКБ, Совкомбанк, Промсвязьбанк и другие.

- Российским самолетам запретили доступ в воздушное пространство США, ЕС и Канады, а российским кораблям запретили заходить в британские и канадские порты. Также Новая Зеландия запретила российским судам заходить в свои порты.

- Южная Корея запретила экспорт стратегических товаров в Российскую Федерацию и присоединилась к санкциям SWIFT.

- Канада, США, Австралия, Великобритания запретили импорт российской нефти.

- США, ЕС, Великобритания и Япония запретили операции с ЦБ РФ, Министерством финансов Российской Федерации, ФНБ. Великобритания заморозила активы ФНБ. Швейцария запретила транзакции с ЦБ РФ и заблокировала активы.

⁷ Министерство экономического развития Российской Федерации. – URL: https://www.economy.gov.ru/material/file/bf52beecf1a10a82b88953a79edc34e6/daydzhest_mery_podderzhki.pdf (дата обращения: 13.01.2023). – Текст: электронный.

- Сингапур запретил экспорт электроники, компьютеров и военной техники.
- Япония запретила экспорт оборудования для НПЗ и наложила запрет на ввоз из Российской Федерации пива, водки, деталей и двигателей для судов, самолетов, автомобилей и мотоциклов, шпона, сосновой древесины и щепы.
- ЕС запретила импорт стали из Российской Федерации и экспорт предметов роскоши.
- Австралия отказалась от поставок глинозема и металлов в Российскую Федерацию.

После введения санкций в 2022 году инфляция разоглась до уровня 10 % в месяц практически мгновенно, а курс рубля за две недели упал на 40 % даже при растущих ценах на нефть. Прогнозы Минэкономки и ЦБ Российской Федерации предсказывали спад экономики по итогам года примерно на 10 %.

Санкционное давление не может не оказывать влияние на стратегии предприятий малого и среднего бизнеса. Особенно чувствительно влияние новых условий для тех организаций, в производственном цикле которых задействованы компоненты и/или ресурсы, поставляемые из-за рубежа, не имеющие аналогов в Российской Федерации.

В соответствии с информацией из открытых источников, в нашей стране санкции оказали следующее влияние на реализацию стратегий устойчивого развития предприятий малого и среднего бизнеса:

Социальный аспект. Согласно исследованиям образовательной компании «Нетология» и платформы онлайн-рекрутинга hh.ru в условиях санкций большинство российских компаний (63 %) сохранили штат своих сотрудников, при этом сократили численность персонала 23 % компаний. Уровень зарплат остался прежним в 77 % компаний, 36 % работодателей считали, что в обозримой перспективе зарплаты не изменятся, еще 22 % прогнозировали рост оплаты труда, 11 % работодателей предполагали уменьшение заработной платы⁸.

В целом сейчас наметился тренд к переходу от управления персоналом к управлению человеческими ресурсами. Именно ресурсные возможности сотрудника в условиях неопределенности являются главным фокусом большинства работодателей. В этой связи во многих компаниях организуется работа психологов, создаются адаптационные курсы, дополнительно проводится внутренний скаутинг – возможность доучить сотрудника и предложить ему новую работу в той же компании.

Экономический аспект. В ходе ноябрьского раунда опроса «Индекс деловой среды РСПП» среди участников был проведен опрос на тему последствий введений санкций для российского бизнеса⁹. По мнению опрошенных лиц, введение санкций сказалось на экономических условиях ведения бизнеса по различным направлениям, наиболее критичные направления представлены на рисунке 5¹⁰.

Как следует из приведенных данных, наиболее критичным для российского бизнеса стал рост цен на сырье, оборудование, комплектующие (64,6 % респондентов), снижение доступности кредитов оказывает воздействие на деятельность почти половины компаний – участниц опроса (48,9 % респондентов), уменьшение инвестиций как следствие введения санкций заявили 35,4 % организаций, невозможность оснастить организацию новым оборудованием, технологиями из-за ограничения импорта товаров, работ, услуг (29,2 % респондентов), появление трудностей в работе со смежными организациями – получателями продукции/услуг (18,8 % респондентов).

Также было отмечено влияние санкций на необходимость поиска новых контрагентов, изменение логистики поставок оказывает влияние на 14,6 % респондентов; снижение спроса на выпускаемую продукцию/услуги – 12,5 % респондентов.

Экологический аспект. В целом малые и средние российские компании пока находятся на пути к внедрению принципов ESG в своей деятельности. Инициатором перехода к устойчивому развитию для них могут стать заказчики их товаров и услуг, банки, предлагающие более выгодные условия ESG-компаниям и прочее. Увеличить число средних и малых компаний с высоким ESG-статусом мог бы на-

⁸ ТАСС – Федеральное государственное унитарное предприятие «Информационное телеграфное агентство России (ИТАР-ТАСС)». – URL: <https://tass.ru/ekonomika/14088043/> (дата обращения: 13.01.2023). – Текст: электронный.

⁹ ТАСС – Федеральное государственное унитарное предприятие «Информационное телеграфное агентство России (ИТАР-ТАСС)». – URL: <https://tass.ru/ekonomika/15281981/> (дата обращения: 13.01.2023). – Текст: электронный.

¹⁰ Министерство экономического развития Российской Федерации. – URL: https://www.economy.gov.ru/material/file/bf52beecf1a10a82b88953a79edc34e6/daydzhest_mery_podderzhki.pdf (дата обращения: 13.01.2023). – Текст: электронный.

циональный стандарт ESG для МСП. Он может включать в себя как стандарт раскрытия нефинансовой отчетности, так и стандарт деятельности компаний и их оценки¹¹.



Рисунок 5 – Оценка последствий введения санкций для российского бизнеса

В Российской Федерации уже появилась практика оценки бизнеса через ESG-рейтингование клиентов. Данные рейтинги становятся основополагающими при формировании заключения о платежеспособности клиента наряду с традиционным финансовым анализом деятельности¹².

Высокие стандарты ведения бизнеса, отсутствие рисков загрязнения окружающей среды, исполнение всех социальных обязательств перед персоналом снижают кредитные риски заемщика. Поэтому включение в продуктовую линейку кредитных программ с дифференциацией процентной ставки в зависимости от уровня ESG-рейтинга кредита и прочих стимулов решает две задачи: позволяет учитывать нефинансовые риски в процессе кредитования и стимулирует заемщиков строить свой бизнес на основе ESG-принципов и подходов.

ESG-рейтинг в этом смысле является экспресс-оценкой того, насколько эффективно компания управляет экологическими, социальными и управленческими рисками, помогает субъектам МСП стать звеном в глобальных цепочках для Целей устойчивого развития.

3. Направления государственной поддержки в целях обеспечения устойчивого функционирования малого и среднего бизнеса Российской Федерации

Как уже было отмечено выше, стандарт ESG со временем может появиться для российских организаций, функционирующих в секторе малого и среднего предпринимательства. Соответствующим драйвером к этому послужат требования потребителей и контрагентов, в том числе кредитно-банковских организаций, предоставляющих субъектам МСП кредитные продукты. Уже сейчас кредитные организации обращают внимание, а в перспективе – будут требовать от клиентов соответствовать ESG-

¹¹ Эксперты допустили возможное появление ESG-стандарта для малого бизнеса. – URL: <https://tass.ru/ekonomika/13117763> (дата обращения: 13.01.2023). – Текст: электронный.

¹² ESG-банк для малого бизнеса. – URL: https://www.vedomosti.ru/press_releases/2022/11/18/esg-bank-dlya-malogo-biznesa (дата обращения: 13.01.2023). – Текст: электронный.

критериям. Среди прочего в перечне ESG-требований будет выстраивание потребительских цепочек. Именно поэтому крупные компании будут вынуждены транслировать аналогичные требования малому и среднему бизнесу¹³.

Очевидно, что предпринимателям, внедряющим ESG, понадобятся соответствующие меры поддержки со стороны государства, в том числе финансовой, законодательной, экспертной. Они должны быть встроены в общую систему реализуемых направлений государственной поддержки, которые в систематизированном виде представлены на рисунке 6¹⁴.



Рисунок 6 – Направления поддержки МСП Правительством Российской Федерации в условиях санкций текущего периода

С точки зрения кредитования, т.е. финансово-экономической поддержки деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства, представляется возможным выделить следующее¹⁵:

- Субъектам МСП в сферах обрабатывающей промышленности, сельского хозяйства, информационных технологий, медицины, розничной торговли, транспорта, пассажирских перевозок и социальных услуг предоставлено право на кредитные каникулы – либо отсрочку по возврату кредита на срок до 6 месяцев (срок определяет сам заемщик), либо уменьшение размера кредитных платежей в течение 6 месяцев. По состоянию на 1 сентября кредитные каникулы предоставлены по 51,7 тыс. кредитных договоров субъектов МСП на сумму 442,4 млрд рублей.
- Программа стимулирования кредитования, которую реализуют Банк России и Корпорация МСП. Ставка по кредитам для всех категорий МСП – до 10,5 %. Срок – до 3 лет. Размер кредита – от 3 млн рублей до 1 млрд рублей для всех категорий МСП.
- Всего по данной программе планируется предоставить кредиты в объеме до 182 млрд рублей.
- В целях предоставления дешевых инвестиционных кредитов для субъектов МСП запущена комбинированная программа поддержки, совмещающая субсидирование программы и льготное фондирование программы стимулирования кредитования, реализуемой Банком России и АО «Корпорация

¹³ Эксперты допустили возможное появление ESG-стандарта для малого бизнеса. – URL: <https://tass.ru/ekonomika/13117763> (дата обращения: 13.01.2023). – Текст: электронный.

¹⁴ Российский союз промышленников и предпринимателей. – URL: <https://rspp.ru/activity/analytcs/rezultaty-oprosa-posledstviya-vvedeniya-sanktsiy-dlya-rossiyskogo-biznesa/> (дата обращения: 13.01.2023). – Текст: электронный.

¹⁵ Российский союз промышленников и предпринимателей. – URL: <https://rspp.ru/activity/analytcs/rezultaty-oprosa-posledstviya-vvedeniya-sanktsiy-dlya-rossiyskogo-biznesa/> (дата обращения: 13.01.2023). – Текст: электронный.

“МСП”». Инвестиционный кредит в течение льготного периода в размере до 1 млрд рублей по ставке 2,5 % для среднего бизнеса и 4,0 % для малого и микробизнеса смогут получить предприятия промышленности, сферы транспортировки и хранения, а также гостиницы¹⁶.

– Чтобы предприниматели могли продолжить получать кредиты, в том числе при нехватке собственного обеспечения, более чем в 2 раза увеличен предельный уровень, который Корпорация МСП принимает на себя за предпринимателей в рамках «зонтичного» механизма поручительств (с текущих 4,5 до 10 % от лимита поручительств). Это позволяет предоставлять льготные кредиты МСП, в том числе с ухудшившимся финансовым положением. По состоянию на 26 сентября с начала года с «зонтичными» поручительствами выдано 21 831 кредитов на сумму 170,0 млрд рублей (+2,3 млрд рублей к 19 сентября). По программе предусмотрено покрытие до 50 % от суммы кредитов (на инвестиционные или оборотные цели, а также на рефинансирование) размером до 2 млрд рублей и сроком до 15 лет.

– Внесены изменения в параметры программы ФОТ 3.0, позволяющие заемщикам обращаться в банки за отсрочкой на 6 месяцев погашения задолженности по кредитам, выданным в рамках программы¹⁷.

В сфере налогообложения возможно выделить:

– Отменено применение повышенного размера пени, установленного с 31-го дня просрочки исполнения организацией обязанности по уплате налога.

– Установлена нулевая налоговая ставка по НДС в отношении услуг по предоставлению мест для временного проживания в гостиницах и иных средствах размещения, сроком на 5 лет, а также в отношении услуг по предоставлению в аренду или пользование на ином праве объектов туристской индустрии.

– Предусмотрена возможность применения заявительного порядка возмещения сумм НДС за налоговые периоды 2022 и 2023 годов организациями, не находящимися в процедуре банкротства или в процессе реорганизации.

– Предусмотрена возможность уплаты ежемесячных авансовых платежей исходя из фактической прибыли.

– В период с 9 марта 2022 года по 31 декабря 2023 года ставка пени для организаций принимается равной 1/300 действующей в этом периоде ставки рефинансирования ЦБ РФ.

Установлена нулевая ставка по налогу на прибыль за налоговые (отчетные) периоды 2022–2024 годов для российских организаций, которые осуществляют деятельность в области информационных технологий.

В сфере отраслевых мер поддержки МСП авторами выделяется следующее:

– В целях расширения доступа субъектов малого и среднего бизнеса к полностью оборудованным производственным площадкам на льготных условиях в 2 раза увеличено число регионов, участвующих в отборе на получение субсидии из федерального бюджета на строительство промышленных парков и технопарков¹⁸.

– Помимо регионов с индивидуальными программами развития (ИПР) создать инфраструктуру для поддержки производственного и инновационного бизнеса смогут еще 10 субъектов с невысокими показателями экономического роста (Астраханская, Брянская, Кировская, Новгородская, Орловская, Саратовская, Ульяновская области, Республики Коми, Мордовия, Хакасия). Параметры – 500,0 млн рублей на 2-летний проект или 250,0 млн рублей на 1-летний проект при обязательном частном софи-

¹⁶ Постановление Правительства РФ от 16.08.2022 № 1420 «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям и специализированным финансовым обществам в целях возмещения недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2019–2024 годах субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим “Налог на профессиональный доход”, по льготной ставке» // СПС КонсультантПлюс.

¹⁷ Постановление Правительства РФ от 7 апреля 2022 г. № 611 «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2021 году юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на восстановление предпринимательской деятельности» // СПС КонсультантПлюс.

¹⁸ Постановление Правительства РФ от 28.03.2022 № 491 «О внесении изменений в приложение № 35 к государственной программе Российской Федерации “Экономическое развитие и инновационная экономика”» // СПС КонсультантПлюс.

нансировании не менее 20 % от проекта. Всего предусмотрено 9,1 млрд рублей, в том числе 4,2 млрд рублей на 2022 год и 4,9 млрд на 2023 год. В 2022 году уже отобрано 9 проектов из регионов с ИПР.

В сфере грантов для МСП выделим следующее:

– В целях оказания поддержки молодым предпринимателям (до 25 лет) на ранних этапах развития их бизнесов предоставляются гранты (на них расширена программа грантов СОНКО).

– Механизмом предусмотрена возможность обратиться в региональные органы власти, отвечающие за развитие малого и среднего предпринимательства, для подачи заявки на получение гранта от 100 тыс. рублей до 500 тыс. рублей (до 1 млн рублей для Арктической зоны), а также пройти необходимое обучение в центре «Мой бизнес» (расположен в каждом регионе). В общей сложности мера позволит поддержать 15 200 предпринимателей к 2024 году, из них уже 4200 – в 2022 году. На реализацию данной меры поддержки планируется выделить 2,1 млн руб.

В сфере компенсаций МСП расходов на систему быстрых платежей:

– С 18 апреля и до 31 августа действовало ограничение на размер эквайринговой комиссии на уровне 1 % для всех компаний, которые продают социально значимые товары или предоставляют такие услуги (розничная торговля продуктами питания, оплата потребительских товаров, ЖКУ, оплата топлива, медицинские изделия, гостиницы).

– Комиссия, уплачиваемая субъектами МСП за оплату товаров, работ в Системе быстрых платежей в период до 31 декабря 2022 года, будет возмещена в полном объеме за счет средств федерального бюджета.

– Банк России увеличил лимит по системе быстрых платежей до 1 млн рублей (было 600 тыс. рублей). Эта мера позволяет гражданам совершать мгновенные платежи и оплачивать покупки и услуги через СБП на более крупные суммы, а торгово-сервисные предприятия смогут сократить издержки на банковских комиссиях при эквайринге.

В контексте социальной поддержки и поддержки рынка труда предусматриваются следующие мероприятия:

– Выплаты семьям с детьми от 8 до 16 лет.

– По поручению Президента России с 1 апреля 2022 года введена новая мера поддержки для семей с невысокими доходами – ежемесячная денежная выплата на детей от 8 до 16 лет включительно.

В сфере организации переобучения, повышения квалификации, профессиональной переподготовки выделим следующее:

– Проведены переобучение, повышение квалификации и профессиональная переподготовка не менее 100 тыс. ищущих работу граждан и безработных.

– Заключены соглашения с тремя федеральными операторами (АНО «Ворлдскиллс Россия», Томский государственный университет, РАНХиГС).

– Приступили к обучению свыше 116 тыс. человек. Завершили обучение свыше 63 тыс. человек. Численность занятых в период обучения или после завершения обучения составила 39 598 человек.

– Были выделены деньги из федерального бюджета (1,67 млрд рублей) на организацию переобучения работников промышленных предприятий (в случае изменения функциональных обязанностей технологического процесса), будет переобучено не менее 35,1 тыс. работников (мера действует до 31 декабря 2022 года). Заключены договоры на переобучение свыше 19,4 тыс. человек, направлены на обучение.

В сфере содействия занятости авторы выделяют:

– Для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, организованы оплачиваемые общественные работы, а для работников организаций, находящихся под риском увольнения – временные работы.

– Работники предприятий, приостановивших производство (работу), могут быть временно переведены к другому работодателю с приостановкой действия первоначально заключенного трудового договора, но с сохранением течения срока его действия. По состоянию на 19 сентября 1683 работников временно переведены к другим работодателям (с заключением срочных трудовых договоров). Также с лицами, принимаемыми на должности, замещаемые по конкурсу, могут быть заключены срочные трудовые договоры на срок до проведения конкурса, но не более чем на один год.

– Компании и организации могут рассчитывать на господдержку в рамках программы субсидирования найма, при условии трудоустройства следующих категорий граждан:

1) потерявших работу в результате закрытия компании или сокращения штата (принято на работу 250 человек);

2) переведенных на постоянную работу к другому работодателю в 2022 году, но находящихся под риском увольнения (отправлены в неоплачиваемый отпуск, переведены на неполный рабочий день; принято на работу 145 человек);

3) беженцев из Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики (принято на работу 820 человек).

Действие программы было расширено на всех безработных граждан до 30 лет (ранее – отдельные категории граждан: выпускники колледжей и вузов без опыта работы, молодые люди без среднего профессионального или высшего образования, инвалиды, дети-сироты, родители несовершеннолетних детей).

Что касается экологического аспекта, то после введения санкций против нашей страны российское Правительство утвердило некоторые послабления в части экологического контроля. Антикризисный план поддержки экономики предполагает, в частности, перенос на год новых требований в области охраны окружающей среды для объектов I и II классов опасности, перенос на два года требований по созданию автоматизированных систем контроля выбросов (САКВ) для объектов I класса.

Также 2 августа 2022 года вышло Постановление Правительства Российской Федерации № 1370 «О порядке разработки и согласования плана мероприятий, указанных в пункте 1 статьи 166, пункте 1 статьи 751 и пункте 1 статьи 782 Федерального закона “Об охране окружающей среды”, субъекта Российской Федерации»¹⁹. Предусматривается включение в такой план мероприятий по выявлению и оценке объектов накопленного вреда и иные мероприятия по утвержденному перечню, в том числе: мониторинг состояния и загрязнения окружающей среды на территориях объектов размещения отходов; проведение работ по ликвидации накопленного вреда окружающей среде; реализация специальных мер по охране объектов животного и растительного мира, занесенных в Красную книгу РФ, и др.

В соответствии с Постановлением поступившие в бюджет региона экологические платежи, в том числе штрафы за экологические нарушения, в первую очередь будут направляться на ликвидацию объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду. Например, это могут быть крупные свалки, брошенные предприятия, бесхозные полигоны, куда сливались опасные отходы от производств. Кроме того, средства разрешается направить на дополнительные экологические мероприятия по охране и защите лесов, заповедных территорий, водных объектов, растительного и животного мира, на проекты по снижению загрязнения воздуха, рекультивацию земель после добычи полезных ископаемых и другие меры. На основе утвержденного Правительством перечня каждый регион подготовит свой план мероприятий, на которые предполагает направлять средства, полученные от экологических платежей. Затем эти планы будут согласовываться с Минприроды России.

На основе анализа принятых Правительством мер по уменьшению последствий санкционного давления виден основной уклон на экономический и социальный аспект. Правительство оказывает всестороннюю поддержку предпринимательству как основной движущей силе по обеспечению экономического роста и стабилизации экономики. Социальная поддержка, в первую очередь, направлена на поддержку рынка труда во избежание роста безработицы и ухудшения качества жизни, а также утечки квалифицированных кадров.

Экологическая поддержка, в первую очередь, носит характер послаблений ранее введенных требований для уменьшения финансовой нагрузки на предприятия. Таким образом, принимая на себя обязанности по соблюдению повышенных экологических стандартов, малый и средний бизнес получает возможность конкурировать с менее экологичными крупными поставщиками, участвовать в грантовых, кредитных и иных программах поддержки реализации «зеленых» проектов и успешно решает

¹⁹ Постановление Правительства РФ от 02.08.2022 № 1370 «О порядке разработки и согласования плана мероприятий, указанных в пункте 1 статьи 166, пункте 1 статьи 751 и пункте 1 статьи 782 Федерального закона “Об охране окружающей среды”, субъекта Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс.

задачи имиджевого позиционирования, что позволяет привлекать не только новых клиентов, но и квалифицированные кадры – эксперты отмечают, что наличие у организации корпоративного «зеленого» стандарта становится все более значимым критерием для выбора работодателя. Все обозначенное выше определяет направления дальнейшего развития организаций – субъектов МСП – в Российской Федерации.

Заключение

В ходе исследования были содержательно определены базовые компоненты механизма устойчивого развития, выявлены факторы, мотивирующие предприятия малого и среднего бизнеса Российской Федерации к внедрению принципов устойчивого развития в текущую деятельность, определены ключевые индикаторы устойчивого развития предприятия; проанализировано влияние санкций на реализацию стратегии устойчивого развития предприятий малого и среднего бизнеса, а также определены и проанализированы направления поддержки Правительством малого и среднего предпринимательства в сфере устойчивого развития.

Авторами дана оценка санкций, оказывающих влияние на стратегические цели компаний. В экономическом аспекте наиболее значимыми оказались рост цен на сырье и оборудование; недоступность кредитов, в социальном аспекте санкционное давление привело к тому, что многим компаниям пришлось реформировать свой бизнес и сокращать штат сотрудников и/или уменьшать заработную плату. С точки зрения экологического аспекта влияние санкций привело к тому, что ключевые производители экологического оборудования прекратили поставки в нашу страну, а также вследствие ухудшения общей экономической ситуации предприятия свои средства перенаправили с экологических проектов на решение проблем выживаемости бизнеса в целом.

В статье были рассмотрены меры государственной поддержки субъектов МСП в сфере устойчивого развития и определены направления дальнейшего их развития в Российской Федерации. Совершенно очевидно, что представленная авторами оценка позволит руководителям предприятий МСП разработать мероприятия по повышению класса устойчивости компании, а далее принять управленческие решения о соответствующем переформатировании стратегии управления.

Список литературы

1. Салихов Б.В., Семенов А.В. Сущность устойчивого развития: определение ключевых понятий и качественная целостность // Вестник Московского университета имени С.Ю. Витте. Серия 1: Экономика и управление. – 2019. – № 3 (30). – С. 7–14.
2. Салихов Б.В. Структура объекта и интегральные цели устойчивого поступательного развития // Вестник Московского университета имени С.Ю. Витте. Серия 1: Экономика и управление. – 2019. – № 4 (31). – С. 61–68.
3. Маковецкий М.Ю., Ситова С.В. Развитие подходов к интерпретации концепции устойчивого развития // Вестник Московского университета имени С.Ю. Витте. Серия 1: Экономика и управление. – 2022. – № 2 (41). – С. 81–88.
4. Родионова Л.Н., Абдуллина Л.Р. Устойчивое развитие промышленных предприятий: термины и определения // Нефтегазовое дело. – 2007. – № 1. – URL: <http://www.ogbus.ru> (дата обращения: 10.03.2023). – Текст: электронный.
5. Табарчук П.П., Микитась М.А. Механизм устойчивого развития предприятия с использованием его организационного потенциала // Отраслевая экономика. – 2012. – № 40-4. – С. 237–243.
6. Козлова Е.П. Формирование механизма устойчивого развития промышленных предприятий на основе технологической трансформации: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05. – Нижний Новгород, 2019. – 182 с.
7. Механизм повышения эффективности управления деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства: теоретические и прикладные аспекты: монография / Н.В. Артемьев, Г.З. Ахметова, А.Л. Баранников [и др.]; под ред. М.Ю. Маковецкого, Е.В. Рибокене; Моск. ун-т имени С.Ю. Витте; каф. менеджмента [Электронное издание]. – Москва: изд. ЧОУВО «МУ им. С.Ю. Витте», 2022. – 219 с.

8. Салимова Т.А., Гудкова Д.Д. Инструментарий оценки устойчивого развития организации // Научно-технические ведомости СПбГПУ. Экономические науки. – 2017. – Т. 10, № 5. – С. 151–160.

References

1. Salihov B.V., Semenov A.V. Sushchnost' ustojchivogo razvitiya: opredelenie klyuchevyh ponyatij i kachestvennaya celostnost' // Vestnik Moskovskogo universiteta imeni S.Yu. Vitte. Seriya 1: Ekonomika i upravlenie. – 2019. – № 3 (30). – S. 7–14.
2. Salihov B.V. Struktura ob'ekta i integral'nye celi ustojchivogo postupatel'nogo razvitiya // Vestnik Moskovskogo universiteta imeni S.Yu. Vitte. Seriya 1: Ekonomika i upravlenie. – 2019. – № 4 (31). – S. 61–68.
3. Makoveckij M.Yu., Sitova S.V. Razvitie podhodov k interpretacii koncepcii ustojchivogo razvitiya // Vestnik Moskovskogo universiteta imeni S.Yu. Vitte. Seriya 1: Ekonomika i upravlenie. – 2022. – № 2 (41). – S. 81–88.
4. Rodionova L.N., Abdullina L.R. Ustojchivoe razvitie promyshlennyh predpriyatij: terminy i opredeleniya // Neftegazovoe delo. – 2007. – № 1. – URL: <http://www.ogbus.ru> (data obrashcheniya: 10.03.2023). – Tekst: elektronnyj.
5. Tabarchuk P.P., Mikitas' M.A. Mekhanizm ustojchivogo razvitiya predpriyatiya s ispol'zovaniem ego organizacionnogo potentsiala // Otraselevaya ekonomika. – 2012. – № 40-4. – S. 237–243.
6. Kozlova E.P. Formirovanie mekhanizma ustojchivogo razvitiya promyshlennyh predpriyatij na osnove tekhnologicheskoy transformacii: dis. ... kand. ekon. nauk: 08.00.05. – Nizhnij Novgorod, 2019. – 182 s.
7. Mekhanizm povysheniya effektivnosti upravleniya deyatel'nost'yu sub'ektov malogo i srednego predprinimatel'stva: teoreticheskie i prikladnye aspekty: monografiya / N.V. Artem'ev, G.Z. Ahmetova, A.L. Barannikov [i dr.]; pod red. M.Yu. Makoveckogo, E.V. Ribokene; Mosk. un-t imeni S.Yu. Vitte; kaf. menedzhmenta [Elektronnoe izdanie]. – Moskva: izd. CHOUVO «MU im. S.Yu. Vitte», 2022. – 219 s.
8. Salimova T.A., Gudkova D.D. Instrumentarij ocenki ustojchivogo razvitiya organizacii // Nauchno-tekhnicheskie vedomosti SPbGPU. Ekonomicheskie nauki. – 2017. – Т. 10, № 5. – С. 151–160.