

## СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОПЛАТЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Баранов Дмитрий Никитич,**

*старший преподаватель кафедры экономики городского хозяйства  
и сферы обслуживания,  
e-mail: Gex561@yandex.ru,  
Московский университет им. С.Ю. Витте, г. Москва*

*Статья посвящена исследованию статистических показателей, характеризующих состояние и современные тенденции уровня оплаты труда в Российской Федерации. В качестве статистической базы исследования использовались данные Федеральной службы государственной статистики России. По итогам исследования выявлено, что за исследуемый период наиболее высокооплачиваемыми отраслями являются финансовая деятельность, добыча полезных ископаемых, рыболовство и рыбоводство. Исходя из анализа уровня оплаты труда в отраслях народного хозяйства, разработана авторская градация отраслей народного хозяйства по критерию уровня доходов, которая подразделяется на отрасли с высоким уровнем оплаты труда (50–80 тыс. руб.), средним уровнем оплаты труда (30–40 тыс. руб.) и с низким уровнем оплаты труда (менее 30 тыс. руб.). Выявлена тенденция высокой дифференциации в уровне оплаты труда среди работников различных сфер экономической деятельности. Пересчет уровня оплаты труда по видам экономической деятельности в долларах США показал, что за исследуемый период наблюдается снижение заработных плат на 30–55 % в зависимости от отрасли. Одновременно с этим выявлена тенденция роста затрат организаций на рабочую силу. Исследование распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы показало, что 43 % работников получают заработную плату в диапазоне от 5800 руб. до 25 тыс. руб., что стимулирует развитие социально-экономической нестабильности в России. Резюмируя анализ статистических показателей характеризующих состояние оплаты труда в Российской Федерации необходимо указать на ряд выявленных глубинных проблем связанных с дифференциацией в уровне оплаты труда различных социальных групп по виду экономической деятельности, образованию, местности проживания, гендерной принадлежности и ряд других. Ухудшение данных тенденций может повлечь развитие социально-экономической нестабильности в Российской Федерации.*

**Ключевые слова:** система оплаты труда, затраты на оплату труда, среднемесячная заработная плата, ОКВЭД, численность работников, заработная плата, покупательная способность

## STATISTICAL ANALYSIS OF WAGE INDICATORS IN THE RUSSIAN FEDERATION

**Baranov D.N.,**

*senior lecturer, department of urban economics and services,  
e-mail: Gex561@yandex.ru,  
Moscow Witte University, Moscow*

*The Article is devoted to the study of statistical indicators characterizing the state and current trends in the level of wages in the Russian Federation. The data of the Federal state statistics service of Russia were used as a statistical base of the study. According to the results of the study, it was revealed that during the study period the most highly paid industries are financial activities, mining, fishing and fish farming. Based on the analysis of the level of remuneration in sectors of national economy, has developed a unique gradation of industries by the criterion of income, which is subdivided into industries with high wage level (50-80 thousand rubles), the*

average level of wages (30-40 thousand rubles) and with low wages (less than 30 thousand rubles). The tendency of high differentiation in the level of remuneration among employees of various spheres of economic activity is revealed. Recalculation of the level of wages by types of economic activity in us dollars showed that during the study period there is a decrease in wages by 30-55% depending on the industry. At the same time the tendency of growth of expenses of the organizations for labor is revealed. The study of the distribution of the number of employees by the size of the accrued salary showed that 43% of employees receive wages in the range from 5800 rubles to 25 thousand rubles, which stimulates the development of socio-economic instability in Russia. Summarizing the analysis of statistical indicators characterizing the state of wages in the Russian Federation, it is necessary to point out a number of identified deep problems associated with the differentiation in the level of wages of different social groups by type of economic activity, education, area of residence, gender and a number of others. The deterioration of these trends may lead to the development of socio-economic instability in the Russian Federation.

**Keywords:** wage system, labor costs, average monthly salary, OKVED, number of employees, wages, purchasing power

DOI 10.21777/2587-554X-2019-4-69-80

### Введение

В современных условиях в Российской Федерации одной из важнейших проблем, определяющих социально-экономическое благополучие страны, является проблема роста бедности [2]. Бедность является, во многом порождением низкой оплаты труда существенной доли работников с одновременной стратификацией работников по уровню оплаты труда [4]. При этом возникает вопрос: а какие тенденции характерны для современного состояния оплаты труда различных категорий работников?

Для ответа на этот вопрос мы построим исследование на основании ряда этапов:

1. В рамках первого этапа проведем анализ среднемесячной начисленной заработной платы работников по видам экономической деятельности.
2. Произведем расчет покупательной способности заработных плат по видам экономической деятельности, на основании их исчисления по среднегодовому курсу в долларах США.
3. Произведем анализ структуры затрат организаций на оплату труда работников.
4. Произведем анализ показателей уровня и дифференциации заработных плат работников.
5. Произведем анализ ключевых факторов, определяющих уровень заработной платы в Российской Федерации.

### Основная часть

В рамках первой стадии исследования нам необходимо произвести анализа динамики среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций по видам экономической деятельности (таблица 1).

Таблица 1 – Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности на период с 2013 г. по 2016 г., тыс. руб.<sup>1</sup>

Отрасль	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	Абс. прирост	Отн. прирост, %
Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки	15724	17724	19721	21755	6031	138,36
Рыболовство, рыбоводство	32437	37062	46676	54927	22490	169,33
Добыча полезных ископаемых	54161	58959	63695	69936	15775	129,13
Обрабатывающие производства	27045	29511	31910	34592	7547	127,91
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	32231	34808	36865	39629	7398	122,95

<sup>1</sup> Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.gks.ru/free\\_doc/new\\_site/population/trud/zrpl-v.xlsx](http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/zrpl-v.xlsx) (дата обращения: 15.12.19).

Строительство	27701	29354	29960	32332	4631	116,72
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	23168	25601	26947	30030	6862	129,62
Гостиницы и рестораны	18304	19759	20626	22041	3737	120,42
Транспорт и связь	34576	37011	38982	41510	6934	120,05
Финансовая деятельность	63333	68565	70088	80289	16956	126,77
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	33846	37559	39815	43737	9891	129,22
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	40449	42659	41916	43611	3162	107,82
Образование	23458	25862	26928	28088	4630	119,74
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	24439	27068	28179	29742	5303	121,70
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	24740	27876	30072	32197	7457	130,14

Данные таблицы 1 показывают, что номинальная начисленная заработная плата работников за период с 2013 г. по 2016 г. неуклонно возрастала по всем видам экономической деятельности. Наибольший рост характерен для отрасли рыболовства, рыбоводства (+22490 руб.), финансовой деятельности (+16956 руб.) и добычи полезных ископаемых (+15775 руб.). При этом наибольшая заработная плата приходится на финансовую деятельность, в которой сотрудники получают в среднем 80289 руб. в месяц. Также самые высокие номинальные начисленные заработные платы получают сотрудники занятые добычей полезных ископаемых (69936 руб.) и рыболовстве, рыбоводстве (54927 руб.). Наименьший рост заработных плат характерен для таких отраслей как государственное управление, социальное страхование (3162 руб.), гостиницы и рестораны (37737 руб.) и строительство (4631 руб.). Исходя из данных таблицы можно выделить лидирующие отрасли по уровню заработных плат (таблица 2).

Таблица 2 – Градация видов экономической деятельности по критерию среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников

<b>Высокий уровень оплаты труда (50–80 тыс. руб.)</b>	<b>Средний уровень оплаты труда (30–40 тыс. руб.)</b>	<b>Низкий уровень оплаты труда (менее 30 тыс. руб.)</b>
1. Финансовая деятельность 2. Добыча полезных ископаемых 3. Рыболовство, рыбоводство	1. Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг 2. Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование 3. Транспорт и связь 4. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды 5. Обрабатывающие производства 6. Строительство 7. Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1. Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования 2. Здравоохранение и предоставление социальных услуг 3. Образование 4. Гостиницы и рестораны 5. Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки
<i>Источник: составлено автором</i>		

Необходимо отметить, что номинальная заработная плата, по методологии ФСГС исчисляется на основании сведений, полученных от организаций, делением фонда начисленной заработной платы работников на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в периоде [3]. Исходя из этого можно сказать, что за счет инфляционных происходящих в Российской Федерации, покупательная способность денег снижается, что снижает объем ее роста за исследуемый период. Для сопоставления уровней заработных плат работников по видам экономической деятельности необходимо рассчитать ее покупательную способность. В качестве критерия мы будем использовать покупательную способность российской валюты по отношению к среднегодовому курсу доллара США на данный год. Динамика среднегодового курса рубля по отношению к доллару США за период с 2013 г. по 2016 г. приведена на рисунке 1.

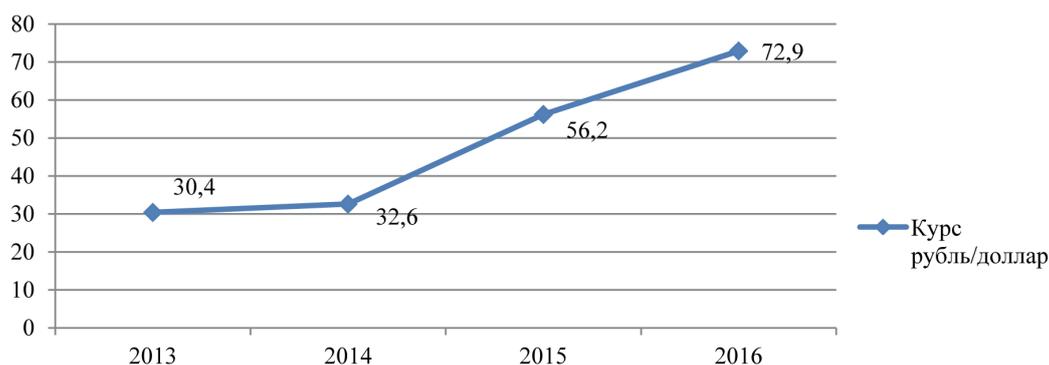


Рисунок 1 – Динамика среднегодового курса рубля по отношению к доллару США за период с 2013 г. по 2016 г.

Данные рисунка 1 показывают, что за анализируемый период курс рубля девальвировался с 30 рублей за доллар в 2013 г. до 72 руб. за доллар в 2016 г. На основании данных таблицы 1 и рисунка 1 проведем расчет динамики покупательной способности заработных плат по видам экономической деятельности на основании коэффициента покупательной способности, который рассчитывается на основании следующей формулы [5]:

$$Кп = \frac{НЗп}{Кд},$$

где: Кп – коэффициент покупательной способности заработной платы;

НЗп – номинальная заработная плата;

Кд – среднегодовой курс доллара США.

Динамика покупательной способности заработных плат по видам экономической деятельности в Российской Федерации на период с 2013 г. по 2016 г. приведена в таблице 3.

Таблица 3 – Динамика покупательной способности заработных плат по видам экономической деятельности в Российской Федерации на период с 2013 г. по 2016 г.

Отрасль	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	Абс. прирост 2016 г. к 2013 г.	Отн. прирост, 2016 г. к 2013 г., %
Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки	517,2	543,7	350,9	298,4	-218,8	57,7
Рыболовство, рыбоводство	1067,0	1136,9	830,5	753,5	-313,5	70,6
Добыча полезных ископаемых	1781,6	1808,6	1133,4	959,3	-822,3	53,8
Обрабатывающие производства	889,6	905,2	567,8	474,5	-415,1	53,3
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1060,2	1067,7	656,0	543,6	-516,6	51,3
Строительство	911,2	900,4	533,1	443,5	-467,7	48,7
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	762,1	785,3	479,5	411,9	-350,2	54,1
Гостиницы и рестораны	602,1	606,1	367,0	302,3	-299,8	50,2
Транспорт и связь	1137,4	1135,3	693,6	569,4	-568,0	50,1
Финансовая деятельность	2083,3	2103,2	1247,1	1101,4	-982,0	52,9
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1113,4	1152,1	708,5	600,0	-513,4	53,9
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	1330,6	1308,6	745,8	598,2	-732,3	45,0
Образование	771,6	793,3	479,1	385,3	-386,3	49,9
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	803,9	830,3	501,4	408,0	-395,9	50,7

Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	813,8	855,1	535,1	441,7	-372,2	54,3
<i>Источник: составлено автором</i>						

Данные таблицы 3 показывают, что падение заработных плат в долларовом выражении за анализируемый период составило от 30 до 55 % в зависимости от вида экономической деятельности. Так, наименьшее сокращение заработных плат в долларовом выражении приходится на рыболовство (29,4 %). Наибольшее падение заработных плат в долларовом выражении характерно для работников, занятых в государственном управлении и обеспечении военной безопасности, социальном страховании, в котором падение составило 55 %. Таким образом, видно, что, не смотря на некоторый рост среднемесячных заработных плат в номинальном рублевом выражении, их покупательная способность существенно сократилась. Это во многом вызвано общей макроэкономической нестабильностью, порожденной снижением стоимости нефти за данный период, а также началом санкционной войны с промышленно развитыми странами.

Одновременно с выявленной нами тенденцией происходит рост затрат организаций на рабочую силу, что обусловлено ростом налоговой нагрузки, а также социально-экономической нестабильностью, и, соответственно необходимостью индексации заработных плат. Динамика уровня и структуры затрат организаций на рабочую силу на период с 2000 г. по 2017 г. приведена в таблице 4.

Таблица 4 – Динамика уровня и структуры затрат организаций на рабочую силу на период с 2000 г. по 2017 г.<sup>2</sup>

Год	Средне- месячные затраты на ра- бочую силу, руб.	Затраты на рабо- чую силу	Из них, в % к итогу					
			Зарабо- тная плата	Расходы				
				по обеспе- чению ра- ботников жильем	на социальную защиту	на профес- сиональное обучение	на культурно- бытовое обслуживание	прочие
2000	4358,6	100,0	65,8	0,7	29,4	0,3	1,1	2,7
2002	7644,0	100,0	71,8	0,5	24,4	0,3	1,0	2,0
2005	13336,7	100,0	76,6	0,4	19,6	0,3	0,7	2,4
2007	20683,1	100,0	77,9	0,3	18,5	0,3	0,5	2,5
2009	28590,4	100,0	78,1	0,3	18,4	0,3	0,4	2,5
2013	45870,2	100,0	75,4	0,2	21,5	0,3	0,3	2,4
2017	59902,2	100,0	75,0	0,1	22,1	0,3	0,3	2,2

Данные таблицы 4 показывают, что с 2000 г. затраты на рабочую силу выросли более чем в десять раз, что во многом обусловлено снижением покупательной способности денег. В структуре затрат, основной статьёй расходов является заработная плата. Так, в 2000 г. доля заработной платы составляла 65,8 % в общей структуре затрат, а к 2009 г. данная статья возросла до 78,1 %. К 2017 г. произошло снижение расходов на заработную плату до 75 %. Существенную долю в структуре расходов организаций на рабочую силу составляют затраты на социальную защиту. В 2000 г. они составляли 29,4 %, а к 2009 г. снизились до 18,4 %, но к 2017 г. возросли до 22,1 %. Доля затрат направляемых на обеспечение работников жильем на протяжении анализируемого периода устойчиво сокращалась и составила по итогам 2017 г. 0,1 %. Доля затрат организаций направляемых на профессиональное обучение работников на протяжении всего периода составляла 0,3 %. Доля затрат на культурно-бытовое обслуживание в 2000 г. составляла 1,1 % от общих расходов на рабочую силу и на протяжении анализируемого периода устойчиво сокращалась до 0,3 % по итогам 2017 г. Прочие затраты на протяжении всего периода имели высокую волатильность и составили по итогам 2017 г. 2,2 %. Таким образом, исходя из анализа таблицы 4 видно, что основную долю затрат организаций на рабочую силу составляют расходы на заработную плату и социальную защиту.

<sup>2</sup> Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.gks.ru/free\\_doc/new\\_site/population/trud/tb1.xlsx](http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/tb1.xlsx) (дата обращения: 15.12.19).

Исходя из вышеизложенного можно отметить, что была выявлена высокая дифференциация по уровню заработных плат среди работников различных видов экономической деятельности, с одновременным падением покупательной способности заработной платы. Таким образом, для дальнейшего исследования необходимо провести более детальный анализ дифференциации распределения заработной платы между работниками в Российской Федерации (таблица 5).

Таблица 5 – Основные характеристики рядов распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы на период с 2011 г. по 2016 г.<sup>3</sup>

	Удельный вес работников (%), которым начислена зарплата ниже:			Отношение средней заработной платы 10 % наиболее оплачиваемых к средней зарплате 10 % наименее оплачиваемых	Коэффициент концентрации заработной платы (коэффициент Джини)
	прожиточного минимума	минимальной заработной платы	средней заработной платы		
2011 г.	14,77	2,28	67,44	16,1	0,479
2012 г.	10,19	1,87	67,62	16,4	0,436
2013 г.	9,70	1,75	67,24	15,8	0,426
2014 г.	9,66	1,62	67,25	15,5	0,427
2015 г.	12,45	1,42	66,95	14,5	0,413
2016 г.	10,67	1,44	67,08	14,2	0,413

Анализ таблицы 5 показывает, что удельный вес работников, которым начислена заработная плата ниже прожиточного минимума, за анализируемый период существенно сократилась. Так, в 2011 г. таких работников было 14,77 %, к 2014 г. данный показатель улучшился, снизившись до 9,66 %, однако, снижение цен на нефть и начало санкционной войны с западными странами, существенно ухудшили данный показатель, который возрос до 12,45 по итогам 2015 г. По итогам 2016 г., ниже прожиточного минимума в Российской Федерации получают заработную плату 10,67 % работников. Таким образом, с 2011 г. по 2014 г. данный показатель улучшился на 27 %.

Удельный вес работников, которым начислена заработная плата ниже минимальной заработной платы в 2011 г. составила 2,28 % и устойчиво снижалась на протяжении анализируемого периода составив по итогам 2016 г. 1,44 %.

Удельный вес работников, которым начислена заработная плата ниже средней заработной платы, на протяжении всего периода составляла примерно одинаковое значение в 67 %. Таким образом, можно сказать, что более 50 % работников получают заработную плату ниже средней заработной платы, которую, исходя из методологии исследования устанавливает Федеральная служба государственной статистики (ФСГС) [6].

При этом наблюдается положительная динамика показателя характеризующего отношение средней заработной платы 10 % наиболее оплачиваемых к средней зарплате 10 % наименее оплачиваемых работников. Так, в 2011 г. данный показатель составил 16,1 и на протяжении всего периода устойчиво снижался, составив по итогам 2016 г. 14,2, что говорит о положительной динамике снижения социальной дифференциации в Российской Федерации, тем не менее, данный показатель является критически высоким [7].

Также выявлена положительная динамика коэффициента концентрации заработной платы или коэффициента Джини, который в 2011 г. составлял 0,479 и на протяжении всего периода устойчиво снижался до отметки в 0,413 по итогам 2016 г.

Резюмируя, можно отметить, что в России наблюдается крайне тяжелая ситуация с уровнем заработных плат среди населения, которая характеризуется высокой дифференциацией в области ее эффективного распределения среди различных групп работников. Это дополняется тем, что 67 % работников получают заработную плату ниже официальной среднемесячной заработной платы по Российской Федерации, также существенная доля работников получают заработную плату ниже прожиточного мини-

<sup>3</sup> Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики, [Электронный ресурс], режим электронного доступа, URL: [http://www.gks.ru/free\\_doc/new\\_site/population/trud/raspr1-osn.xlsx](http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/raspr1-osn.xlsx)

му. Однако, наблюдается и положительная тенденция устойчивого снижения уровня дифференциации и концентрации заработных плат.

Более подробный анализ структуры распределения численности работников по размерам начисленных заработных плат за 2017 г. позволит нам более подробно провести анализ проблем в области распределения заработных плат в России (рисунок 2).

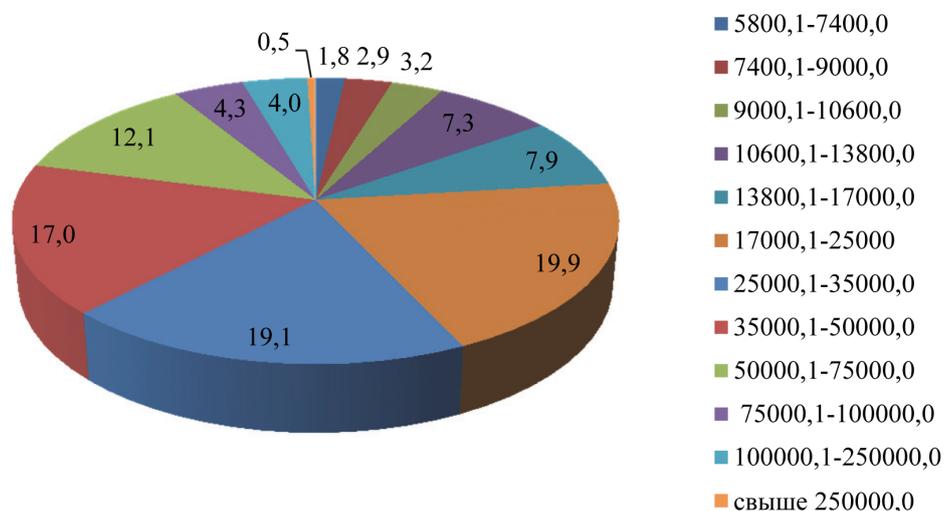


Рисунок 2 – Распределение численности работников по размерам начисленной заработной платы, 2017 г.<sup>4</sup>

Анализ рисунка 2 показывает, что доля работников, которые получают заработную плату в объеме от 5800 руб. до 7400 руб. составляет 1,8 %. Доля работников, которые получают заработную плату в размере от 7400 руб. до 9000 руб. составляет 2,9 %. Заработные платы от 9000 руб. до 10600 получают 3,2 % работников. Заработные платы в диапазоне от 10600 руб. до 13800 руб. и в диапазоне 13800 руб. до 17000 руб. получают 7,3 % и 7,9 % работников соответственно. Существенная доля работников получают заработную плату в диапазоне с 17000 до 25000 руб. (19,9 %). Таким образом, заработную плату в диапазоне от 5800 руб. до 25 тыс. руб. получают 43 % работников в Российской Федерации. Остальные 57 % работников получают заработную плату от 25000 руб. до 250000 руб. и выше. Данные цифры подтверждают выводы о высокой дифференциации в области распределения и концентрации заработных плат, но и говорят о высокой степени бедности большей части населения, которая сложилась в экономике России [8].

При этом возникает вопрос, а как влияет на уровень заработной платы уровень образования работника, его возраст и гендерная принадлежность? Чтобы ответить на этот вопрос, мы первым делом проведем анализ средней заработной платы в зависимости от уровня образования работника по России (таблица 6).

Таблица 6 – Динамика средней начисленной заработной платы работников по уровню образования<sup>5</sup>

Уровни образования	2005 г.	2007 г.	2009 г.	2011 г.	2013 г.	2015 г.	2017 г.
Все работники	8694	13570	18084	22717	28702	32911	38609
в том числе, имеющие образование: высшее профессиональное	11383	17799	24366	29927	38233	43362	51316
среднее профессиональное	7722	11830	15276	18901	23869	26929	30777
начальное профессиональное	8123	12136	15321	19746	23926	27128	31076
среднее (полное) общее	7726	11787	14780	18538	22886	25944	29982
основное общее	6418	9992	12343	15970	21622	23724	27952
не имеют основного общего	5772	8997	10793	14545	19850	23814	30917

<sup>4</sup> Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.gks.ru/free\\_doc/new\\_site/population/trud/raspr1.xls](http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/raspr1.xls) (дата обращения: 15.12.19).

<sup>5</sup> Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.gks.ru/free\\_doc/new\\_site/population/trud/sr-zpl8.xlsx](http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/sr-zpl8.xlsx) (дата обращения: 15.12.19).

Анализ таблицы 6 показывает, что на протяжении периода с 2005 г. по 2017 г. произошел номинальный рост средней начисленной заработной платы с 8694 руб. до 38609 руб. у работников с высшим образованием средний уровень оплаты труда уровень оплаты труда, на протяжении всего периода устойчиво превышал заработную плату работников с более низким уровнем образования и составил по итогам 2017 г. 51316 руб. Работники, имеющие среднее профессиональное образование получают заработную плату в размере 30777 руб. по итогам 2017 г. Работники с начальных профессиональным образованием получают заработную плату в объеме 31076 руб. В тоже время работники со средним общим образованием имеют среднюю заработную плату в размере 29982 руб. Работникам с основным общим образованием начисляют заработную плату в размере 27952 руб. Работники, не имеющие основного образования, имеют заработную плату в размере 30917 руб. При этом, необходимо отметить, что с 2005 г., работникам без образования начисляли среднемесячную заработную плату, которая была ниже заработных плат, получаемых работниками с образованием. Однако, начиная с 2015 г. среднемесячная заработная плата работников без образования сравнялась с уровнем заработных плат работников, имеющих основное общее образование. А по итогам 2017 г., она возросла и превышает уровень заработных плат работников имеющих основное общее образование, среднее образование и среднее профессиональное образование. Таким образом, можно говорить о возрастании роли неквалифицированного труда, который обусловлен по нашему мнению, сложной демографической ситуацией сложившейся в стране и снижением миграционных потоков из республик СНГ.

Таким образом, можно отметить, что роль уровня образования оказывает существенную роль на уровень заработных плат, однако, в условиях нехватки труда, требующего низкой квалификации, роль уровня образования сотрудника имеет тенденцию к снижению [9].

Другим фактором, который определяет размер заработной платы работника является его возрастная характеристика, которая определяет его стаж, квалификацию и трудоспособность (таблица 7).

Таблица 7 – Динамика средней начисленной заработной платы работников по возрастным группам<sup>6</sup>

	2005 г.	2007 г.	2009 г.	2011 г.	2013 г.	2015 г.	2017 г.
Все работники	8694	13570	18084	22717	28702	32911	38609
в том числе по возрастным группам: от 18 до 19 лет	4823	8562	10832	13857	17314	20280	23328
от 20 до 24 лет	7212	11937	15693	19750	25131	28477	32259
от 25 до 29 лет	8963	14385	19112	24225	30431	34449	40828
от 30 до 34 лет	9107	14625	20122	25478	32376	36715	43653
от 35 до 39 лет	8910	14248	19295	24597	31612	36679	43420
от 40 до 44 лет	9107	13851	18394	23718	30450	34483	41312
от 45 до 49 лет	8934	13841	18313	22711	28654	32999	38962
от 50 до 54 лет	8794	13446	17698	21821	27106	31310	36328
от 55 до 59 лет	8677	13073	17137	21246	26324	29783	34315
от 60 до 64 лет	8076	12847	16665	20067	24956	28261	31949
65 лет и выше	7277	11315	15687	19963	25325	29916	32199

Данные таблицы 7 показывают, что заработная плата работников в возрасте 18–19 лет по итогам 2017 г. составила 23328 руб. и с этого возраста устойчиво возрастает. Резкий рост средней заработной платы приходится на возраст 20–24 лет и 25–29 лет, который составляет 32259 руб. и 40828 руб. соответственно. Такой высокий рост заработной платы обусловлен тем, что работник в 18–19 лет занят неквалифицированным трудом, а к 22 годам получает образование и выходит на рынок труда, впоследствии повышая свою квалификацию. В возрасте 30–34 года темп роста заработных плат снижается, поскольку работник достигает определенного уровня квалификации. В данной отрезке средняя заработная плата составляет по итогам 2017 г. 43653 руб. С 35 лет, уровень заработной платы начинает стагнировать и впоследствии начинает снижаться. Так, в период с 35 до 39 лет средний уровень зар-

<sup>6</sup> Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: //www.gks.ru/free\_doc/new\_site/population/trud/sr-zpl7.xlsx (дата обращения: 15.12.19).

ботной платы составляет по итогам 2017 г. 43420 руб., а в возрасте 40–44 года снижается до 41312 руб. В дальнейшем начинается устойчивое падение уровня заработной платы. Так, в возрасте от 45 до 49 лет средняя заработная плата работника составляет 38962 руб., в возрасте 50–54 года – 36328, 55–59 лет – 34315 руб., 60–64 года – 31949 руб. Однако, в возрасте 65 лет и выше она возрастает до 32199. Данная тенденция показана на примере статистики и сохраняется в периоде с 2005 г. по 2017 г.

Исходя из вышеизложенного можно отметить, что возраст играет существенную роль в определении заработной платы на рынке труда в Российской Федерации. С 18 до 35 лет происходит устойчивый рост заработных плат работников, однако, с 40 лет заработная плата начинает устойчиво снижаться в связи с возрастом и снижением спроса на труд данной возрастной группы со стороны работодателей.

Существенную роль при определении заработной платы играет гендерная принадлежность работника. Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин по обследованным видам экономической деятельности приведено в таблице 8.

Таблица 8 – Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин по обследованным видам экономической деятельности<sup>7</sup>

Виды экономической деятельности	2017 г.
<b>Всего по обследуемым видам экономической деятельности</b>	<b>71,7</b>
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	83,1
Добыча полезных ископаемых	73,4
Обрабатывающие производства	76,8
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	86,5
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	83,4
Строительство	95,7
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	75,2
Транспортировка и хранение	72,1
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	80,7
Деятельность в области информации и связи	78,9
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	85,6
Деятельность профессиональная, научная и техническая	75,1
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	86,1
Образование	93,0
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	88,8
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	75,3

Таблица 8 показывает, что заработная плата женщин в среднем по Российской Федерации составляет 71,7 % от заработной платы мужчин. По всем видам экономической деятельности заработная плата мужчин выше заработной платы женщин. наименьший разрыв характерен для образования, где заработная плата женщин составляет 93 % от заработной платы мужчин. Также, можно выделить ряд видов экономической деятельности, которые характеризуются небольшим разрывом в заработных платах женщин по сравнению с мужчинами: обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха, деятельность в области здравоохранения и социальных услугах и деятельность по операциям с недвижимым имуществом. Превышение в заработных платах мужчин по сравнению с заработными платами женщин составляет не более 15 %. При этом, можно выделить виды экономической деятельности, где разрыв заработных плат между мужчинами и женщинами максимален. К таким отраслям можно отнести: транспортировку и хранение (72,1 %), добыча полезных ископаемых (73,4 %), деятельность профессиональная, научная и техническая (75,1 %), торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (75,2 %), деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (75,3 %).

<sup>7</sup> Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.gks.ru/free\\_doc/new\\_site/population/trud/sr-zpl5.xlsx](http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/sr-zpl5.xlsx) (дата обращения 15.12.19).

Исходя из вышеизложенного можно отметить, что гендерная принадлежность работника, на российском рынке труда играет существенную роль в процессе определения уровня заработной платы работника. Исторически мужчины получали более высокую заработную плату по сравнению с женщинами, и данная тенденция сохраняется в современной практике.

Заключительной стадией анализа показателей оплаты труда в Российской Федерации будет исследование средней начисленной заработной платы работников исходя из принадлежности к профессиональной группе (таблица 9).

Таблица 9 – Средняя начисленная заработная плата работников по профессиональным группам на период с 2015 г. по 2017 г.<sup>8</sup>

Показатель	2015 г.	2017 г.	Абс. прирост	Отн. прирост, %
Всего	32911	38609	5698	117,3
Руководители	60719	74539	13820	122,8
Специалисты высшего уровня квалификации	37023	43361	6338	117,1
Специалисты среднего уровня квалификации	29492	36451	6959	123,6
Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	22330	25252	2922	113,1
Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	20235	23465	3230	116,0
Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	20051	23446	3395	116,9
Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	32062	36299	4237	113,2
Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	32083	37427	5344	116,7
Неквалифицированные рабочие	15529	18846	3317	121,4

Данные таблицы 9 показывают, что средняя заработная руководителей по итогам 2017 г. составила 74539 руб. увеличившись по сравнению с 2015 г. на 22,8 %, что составляет в денежном выражении 13820 руб. Заработная плата специалистов высшего уровня квалификации составила 43361 руб., что на 17,1 % больше уровня заработной платы 2015 г. Средняя заработная плата специалистов среднего уровня квалификации составила 36451 руб., что на 23,6 % выше уровня 2015 г. Уровень заработных плат Служащих, занятых подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием составил по итогам 2017 г. составил 25252 руб. по сравнению с 2015 г., когда их заработная плата составляла 22330 руб. Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности по итогам 2017 г. получили в среднем 23465 руб., что на 3230 руб. больше уровня 2015 г. Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства получали в среднем 23446 руб. в 2017 г. Рост заработных плат данной категории работников за анализируемый период составил 3395 руб. или 16,9 %. Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий по итогам 2017 г. получили заработную плату в размере 36299 руб., что больше на 4237 руб. по сравнению с 2015 г. Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители получали в 2017 г. среднюю заработную плату в размере 37427 руб. Рост за анализируемый период для данной категории работников составил 5344 руб., что в процентном отношении составляет 16,7 %. Заработная плата неквалифицированных рабочих составила 18846 руб., по сравнению с 2015 г., когда данная категория работников получали 15529 руб. произошел рост в 21,4 %.

Анализ таблицы 9 показал, что существенным фактором в определении заработной платы является профессиональная группа, к которой принадлежит работник. Выявлен существенный разрыв заработных между руководителями и работниками других квалификационных категорий. При этом наиболее высокий рост заработных плат за три года характерен для руководителей, специалистов среднего

<sup>8</sup> Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.gks.ru/free\\_doc/new\\_site/population/trud/sr-zpl6.xlsx](http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/sr-zpl6.xlsx) (дата обращения: 15.12.19).

уровня квалификации и неквалифицированных рабочих. При этом заработная плата неквалифицированных рабочих находится на минимальном уровне [1].

### Заключение

Исследование, проведенное в настоящей статье, показало, что динамика среднемесячной номинальной заработной платы по видам экономической деятельности имеет положительную динамику роста. Расчет динамики заработной платы по видам экономической деятельности в переводе в доллары США показал, что за анализируемый период произошло снижение заработных плат от 30 до 55 % в зависимости от вида экономической деятельности. Исходя из этого можно определить, что несмотря на рост заработных плат в номинальном выражении, в реальном выражении наблюдается снижение их покупательной способности. Исследование показателя характеризующего распределение работников по размеру начисленной заработной платы показал, что заработную плату в диапазоне от 5800 руб. до 25 тыс. руб. получают 43 % работников в Российской Федерации. Это говорит о низком уровне жизни значительной части населения Российской Федерации. Исследование выявило глубокие дисбалансы в уровне оплаты труда работников в зависимости от возраста, уровня образования, вида экономической деятельности, гендерной принадлежности и ряда других критериев. Углубление дифференциации оплаты труда вкупе с низким уровнем оплаты труда существенной части населения может привести к углублению социально-экономической нестабильности экономики Российской Федерации. Для решения выявленных проблем необходима разработка комплекса государственных мер по решению проблемы бедности и снижению дифференциации в области оплаты труда.

### Список литературы

1. Жидков А.С. Сравнительный анализ подходов к определению понятия «производительность труда» в современной науке. Актуальные проблемы развития общества, экономики и права: сборник научных статей молодых преподавателей и аспирантов / составитель А.В. Никонорова. – М., 2018. – С. 28–36.
2. Карпухина О.М. Трудовые правоотношения в российской федерации: проблемы развития // Вестник Калужского университета. – 2018. – № 2. – С. 7–10.
3. Развитие систем управленческого учета в торговой деятельности и их особенности в сфере розничной торговли: монография / И.А. Зуева, В.В. Гребеник, Е.В. Иванова, А.С. Жидков; Московский университет им. С.Ю. Витте. – М.: МУ им. С.Ю. Витте, 2017. – 157 с.
4. Руденко Л.Г. Проблемные аспекты и прогноз инновационной активности России // Вестник Московского университета им. С.Ю. Витте. Серия 1: Экономика и управление. – 2013. – № 4 (6).
5. Руденко Л.Г., Дегтярь Н.П. Сущность КРП и его роль в управлении предприятием // Вестник Московского университета им. С.Ю. Витте. Серия 1: Экономика и управление. – 2017. – № 2 (21). – С. 50–54.
6. Слесарчук, О.М. Современные проблемы социально-трудовых отношений в России: монография / О.М. Слесарчук; Авт. некоммерческая орг. высш. проф. образования «Алтайская акад. экономики и права (ин-т)». – Барнаул: изд. ААЭП, 2012. – 159 с.
7. Соболев Т.С. Современный уровень и качество жизни населения России // Вестник Московского университета им. С.Ю. Витте. Серия 1: Экономика и управление. – 2018. – № 2 (25). – С. 7–14.
8. Суптело Н.П. Влияние мобильности на трудовую адаптацию работников // Вестник Московского университета им. С.Ю. Витте. Серия 1: Экономика и управление. – 2015. – № 3 (14). – С. 93–97.
9. Суптело Н.П. Формирование гибкой системы материального стимулирования работников в организации // Вестник Московского университета им. С.Ю. Витте. Серия 1: Экономика и управление. – 2016. – № 3 (18).

### References

1. Zhitkov A.S. Comparative Analysis of Approaches to the Definition of Productivity in Modern Science. Topical Problems of Development of Society, Economy and Law The Collection of Scientific Articles of Young Teachers and Postgraduate Students. Originator A.V. Nikonorova. – M., 2018. – P 28–36.

2. *Carpukhina O.M.* Labor legal relations in the Russian Federation: development problems//Journal of Kaluzhsky University. – 2018. – № 2. – S. 7–10.
3. Development of management accounting systems in trade activities and their peculiarities in retail trade: monograph / I.A. Zueva, V.V. Grebenik, E.V. Ivanov, A.S. Zhitkov; Moscow University named after S.Yu. Witte. – M.: MU named after S.Yu. Witte, 2017. – 157 p.
4. *Rudenko L.G.* Problematic Aspects and Forecast of Innovative Activity of Russia//Journal of Moscow University named after S.J. Witte. Series 1: Economics and Management. – 2013. – № 4 (6).
5. *Rudenko L.G., Degtyar N.P.* Essence of KPI and its role in the management of the enterprise//Journal of Moscow University named after S.J. Witte. Series 1: Economics and Management. – 2017. – № 2 (21). – S. 50–54.
6. *Slesarchuk, O.M.* Modern problems of social and labor relations in Russia: monograph / O.M. Slesarchuk; Bus. noncommercial org. высш. professional. «Altai Akad. of Economy and Law». – Barnaul: AAEP, 2012. – 159 с.
7. *Sobol T.S.* Modern Standard and Quality of Life of Russian Population//Journal of Moscow University named after S.J. Witte. Series 1: Economics and Management. – 2018. – № 2 (25). – S. 7–14.
8. *Suptelo N.P.* Impact of mobility on labor adaptation of employees//Journal of Moscow University named after S.J. Witte. Series 1: Economics and Management. – 2015. – № 3 (14). – S. 93–97.
9. *Suptelo N.P.* Formation of a flexible system of material stimulation of employees in the organization//Journal of Moscow University named after S.J. Witte. Series 1: Economics and Management. – 2016. – № 3 (18).