

## ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ КОММЕРЧЕСКИХ КОРПОРАЦИЙ В РЕСПУБЛИКЕ ИНДИЯ

Колонтаевская Ирина Федоровна<sup>1,2</sup>,  
д-р пед. наук, канд. юрид. наук, профессор,  
e-mail: kolont@bk.ru

<sup>1</sup>Московский университет имени С.Ю. Витте, г. Москва, Россия,

<sup>2</sup>Еврейский университет, г. Москва, Россия

*Цель: анализ положений Закона Республики Индия о компаниях (2013 г.), а также иных источников, определяющих организационно-правовые формы ведения предпринимательской деятельности коммерческими корпорациями. Исследование терминологических и семантических особенностей наименований индийских корпораций в сравнении с российскими компаниями, выявление специфики правовых бизнес-конструкций по законодательству Индии, определение юридической основы и преимуществ организационно-правовых форм индийских коммерческих компаний для лучшего понимания правовых механизмов коммерческого взаимодействия Индии и России; оценка эффективности разнообразия организационно-правовых форм коммерческих корпораций по законодательству Республики Индия и рассмотрение возможности совершенствования российского законодательства с учетом российских реалий. Сделан вывод о том, что правовой опыт Индии может способствовать российским компаниям, планирующим работать с индийским рынком, разобраться в особенностях ведения бизнеса в этой стране. Методология: общенаучные методы научного познания (анализ, индукция, сравнение, обобщение) и частные методы юридической науки, в том числе формально-юридический, сравнительно-правовой, метод юридической догматики, контент-анализ законодательных актов, судебных решений и прецедентов.*

*По тексту статьи Российская Федерация сокращенно указывается – РФ.*

**Ключевые слова:** компания, коммерческая корпорация, торгово-экономическая кооперация, акционерное общество, ответственность корпораций, Республика Индия, законодательство Индии

## ORGANIZATIONAL AND LEGAL FORMS OF COMMERCIAL CORPORATIONS IN THE REPUBLIC OF INDIA

Kolontaevskaya I.F.<sup>1,2</sup>,  
Doctor of Pedagogical Sciences, Candidate of Legal Sciences, Professor,  
e-mail: kolont@bk.ru

<sup>1</sup>Moscow Witte University, Moscow, Russia,

<sup>2</sup>Hebrew University, Moscow, Russia

*The purpose of the study is to analyze the provisions of the Companies Act of the Republic of India (2013), as well as other sources that determine the organizational and legal forms of conducting business activities by commercial corporations. Research of terminological and semantic features of names of Indian corporations in comparison with Russian companies, identification of specifics of legal business structures under the legislation of India, definition of the legal basis and advantages of organizational and legal forms of Indian commercial companies for a better understanding of the legal mechanisms of commercial interaction between India and Russia; assessment of the effectiveness of the diversity of organizational and legal forms of commercial corporations under the legislation of the Republic of India and consideration of the possibility of improving Russian legislation taking into account Russian realities. It is concluded that India's legal experience can help Russian companies planning to work with the Indian market to understand the specifics of doing business in this country. Methodology: general scientific methods of scientific cognition (analysis, induction, comparison, generalization)*

*and private methods of legal science, including formal legal, comparative legal, method of legal dogmatics, content analysis of legislative acts, court decisions and precedents.*

*In the text of the article, the Russian Federation is abbreviated as RF.*

**Keywords:** company, commercial corporation, trade and economic cooperation, joint stock company, corporate responsibility, Republic of India, Indian law

## Введение

Актуальность темы статьи состоит в том, что в настоящее время в торгово-экономической кооперации РФ и Индии отмечается положительная динамика. Российско-индийские отношения активно развиваются в рамках особого привилегированного стратегического партнерства. 21 декабря 2025 года исполняется 15 лет с момента принятия совместного заявления о достижении этого уровня сотрудничества. Значительную роль в торгово-экономических отношениях играют коммерческие корпорации обеих стран.

Общим законом, регулирующим регистрацию, функционирование и корпоративное управление в Республике Индия, является «Закон о компаниях» 2013 года (в ред. 2021 г.)<sup>1</sup>, заменивший предыдущий статут 1956 года. Исходя из смысла положений нового Закона о компаниях, понятия «компания» и «корпорация» с учетом их лексической семантики можно считать синонимичными. Вместе с тем, отдельные авторы эти понятия не отождествляют, полагая, что в Индии «компания» – это организация, созданная и зарегистрированная в соответствии с Законом о компаниях, являющимся общим, а «корпорация» – это юридическое лицо, зарегистрированное в соответствии со специальным законом [1, с. 68].

Наличие общих и специальных законов имеет место и в российском законодательстве. Так Гражданский кодекс Российской Федерации<sup>2</sup> (общий закон) регулирует широкий круг однородных отношений и распространяет своё действие, в частности, на всех корпоративных юридических лиц. В статье 65.1 ГК РФ дается общее определение корпорации. В то же время действуют и специальные законы, которые регламентируют и детализируют создание и деятельность корпораций отдельных организационно-правовых форм, – федеральные законы «Об обществах с ограниченной ответственностью»<sup>3</sup>, «Об акционерных обществах»<sup>4</sup>, «О крестьянском (фермерском) хозяйстве»<sup>5</sup> и другие. От одновременного наличия норм в общих и специальных законах, регулирующих правовой статус компаний, суть корпорации в целом не меняется. Соответственно, в данной работе понятия «компания» и «корпорация» используются как синонимичные, не противоречащие друг другу.

Глава 9 Закона о компаниях закрепляет обязательную государственную регистрацию каждой корпорации с внесением сведений о ней в единый Реестр компаний (Registrar of Companies), находящийся в ведении Министерства корпоративных дел Индии – Ministry of Corporate Affairs (MCA). Закон о компаниях ввел положения, обусловленные новыми реалиями и вызовами времени. Так Закон о компаниях установил ответственность корпоративных руководителей в секторе информационных технологий, чем повысил гарантии Индии по противодействию организованной киберпреступности. Кроме того, на основании раздела 408 Закона с целью решения корпоративных споров был создан квазисудебный орган – Национальный трибунал по корпоративному праву – The National Company Law Tribunal (NCLT), который начал работу с 1 июня 2016 года. Он рассматривает дела о банкротстве, нарушениях в управлении компаниями, принудительном выкупе акций и защите миноритарных акционеров [2, с. 2318]. В

<sup>1</sup> Companies Act 2013. – URL: <https://www.india.gov.in/companies-act-2013> (дата обращения: 12.11.2025).

<sup>2</sup> Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 31.07.2025) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.08.2025) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». – URL: <https://www.consultant.ru> (дата обращения: 12.11.2025).

<sup>3</sup> Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ (ред. от 31.07.2025) «Об обществах с ограниченной ответственностью» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2025) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». – URL: <https://www.consultant.ru> (дата обращения: 12.11.2025).

<sup>4</sup> Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ (ред. от 31.07.2025, с изм. от 25.09.2025) «Об акционерных обществах» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2025) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». – URL: <https://www.consultant.ru> (дата обращения: 12.11.2025).

<sup>5</sup> Федеральный закон от 11.06.2003 № 74-ФЗ (ред. от 31.07.2025) «О крестьянском (фермерском) хозяйстве» [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». – URL: <https://www.consultant.ru> (дата обращения: 12.11.2025).

частности, в случаях сбоев информационных технологий закон позволяет привлекать к ответственности генеральных и технических директоров.

Закон о компаниях предусматривает несколько организационно-правовых форм коммерческих корпораций: частная компания (Private Company), публичная компания (Public Company), (Cooperative Society), совместное предприятие (Joint Venture). В Законе раскрываются также и их разновидности.

Различие между частными и публичными корпорациями заключается в структуре владения акциями и особенностях ответственности участников. По аналогии их можно сравнить с российскими непубличными (НАО) и публичными (ПАО) акционерными обществами. Так, для индийских частных компаний не допускается публичный выпуск акций, их свободная продажа на рынках или перепродажа (передача) без согласия остальных участников. Корпоративные правила довольно жёсткие: нужно подавать годовые отчёты и вести аудит финансовой деятельности. Однако частные компании часто предпочитают оставаться частными, чтобы сохранить контроль и избежать свойственных для публичных компаний сложных регуляторных требований.

Самой предпочтительной для осуществления предпринимательской деятельности бизнес-структурой в Индии является *частная компания с ограниченной ответственностью* – *Private Limited Company (Pvt Ltd)*, во многом аналогичная российскому обществу с ограниченной ответственностью [3, с. 515; 4, с. 528] с той разницей, что собственниками (участниками) Pvt Ltd являются акционеры. Иными словами, акционерный капитал – это способ получения права собственности в Pvt Ltd. Статус и деятельность частной компании с ограниченной ответственностью регулируются разделом 2 Закона о компаниях 2013 года. Для открытия Pvt Ltd требуется минимум 2 участника (максимальное их количество – 200) и минимум 2 директора (ими могут быть два единственных участника). При этом один из директоров компании должен быть гражданином Индии и проживать в стране не менее 182 дней в году. Активы компании Pvt Ltd отделены от собственности участников. Согласно принципу непрерывной преемственности компания Pvt Ltd может продолжать свою деятельность независимо от любых изменений в руководстве. Предусмотрена юридическая возможность привлечения стороннего капитала (внешних инвестиций). Корпоративные правила в Pvt Ltd более жесткие, чем у индивидуальных предпринимателей в Индии, так как нужно подавать годовые отчеты и вести аудит финансовой деятельности [5].

Одним из типов частной компании с ограниченной ответственностью является *Company Limited by Shares* – *компания с ограниченной ответственностью в пределах количества акций*, акционеры которой несут ответственность только за неоплаченные суммы по своим акциям.

*Компания с неограниченной ответственностью* – *Unlimited Company*, в которой ответственность участников не ограничена их долей или суммой гарантии. Если компания не может полностью выплатить свои обязательства (долги) и начинается официальная ее ликвидация, то кредиторы получают право на возмещение из личных активов акционеров. Это наименее популярная организационно-правовая форма ведения бизнеса в Индии из-за неограниченной ответственности участников корпорации.

Как закреплено в Законе о компаниях 2013 г., публичные компании (Public company) в отличие от частных компаний могут привлекать капитал через открытый выпуск акций, размещать их на бирже и продавать широкому кругу инвесторов. В то же время они обязаны проводить строгий контроль со стороны корпоративного регулятора. В Индии корпоративными регуляторами (органами, регулирующими деятельность компаний) выступают Министерство по корпоративным вопросам – The Ministry of Corporate Affairs (MoCA) и Совет по ценным бумагам и биржам – Securities and Exchange Board of India (SEBI).

Среди публичных компаний можно выделить *публичную компанию с ограниченной ответственностью* – *Public Limited Company (PLC)* – эта организационно-правовая форма предлагает свои акции для публичной торговли [6]. Ее деятельность регулируется Законом о компаниях 2013 года. Публичные компании с ограниченной ответственностью имеют множество особенностей, среди которых:

- ограниченная ответственность акционеров – они не несут личной ответственности за долги компании сверх своих инвестиций;
- независимость существования компании от изменений в собственности или управлении;
- возможность привлечения значительного капитала, отсутствие ограничений на количество инвесторов и возможность сбора средств от широкого круга лиц. Свободная торговля акциями на публичных платформах позволяет привлечь большие средства для расширения и проведения операций;

- повышенная прозрачность корпорации. Все публичные компании с ограниченной ответственностью должны публиковать проспект компании, содержащий все необходимые сведения;
- деятельность компаний PLC подлежит строгому контролю со стороны корпоративного регулятора. Независимый аудит и раскрытие финансовой отчётности обязательны<sup>6</sup>.

*Партнерство с ограниченной ответственностью Limited Liability Partnership (LLP)* – в бизнес-литературе часто переводится на русский язык как товарищество с ограниченной ответственностью, что может ввести в заблуждение русскоязычного читателя. Деятельность LLP в Индии регулируется специальным Законом о партнерствах с ограниченной ответственностью 2008 года<sup>7</sup>, который ввёл концепцию LLP и закрепил её в законодательстве. Особенности LLP:

- обладает ограниченной ответственностью партнёров – они несут ответственность только в пределах внесённого ими вклада в капитал;
- имеет бессрочное правопреемство – существование LLP не зависит от входа или выхода партнёров, оно продолжает существовать до юридического распада;
- требуется минимум два назначенных партнёра, которые отвечают за соблюдение правовых и регуляторных требований. При этом хотя бы один должен быть резидентом Индии. Верхнего предела на количество партнёров не установлено.

*Компания одного лица – One Person Company (OPC)*. Эта организационно-правовая форма была введена Законом о компаниях 2013 года в соответствии с разделом 2 (62). Единственным учредителем, акционером и директором OPC может быть один человек, ответственность которого ограничивается размером уставного капитала. Учредитель (владелец компании) назначает номинанта на случай своей смерти или потери дееспособности. Статус самостоятельного корпоративного юридического лица позволяет одному предпринимателю сохранять полный контроль над компанией и при этом получать все преимущества корпорации. Например, личные активы владельца защищены от долгов и бизнес-рисков, так как в компании только один владелец, то управление и принятие решений происходит быстрее. Статус OPC повышает доверие к предпринимателю со стороны клиентов, поставщиков и инвесторов. OPC может привлекать деньги через венчурный капитал, бизнес-ангельские и акционерные инвестиции. Для OPC действуют более низкие налоговые ставки, чем для индивидуальных предпринимателей, и доступны различные налоговые льготы и освобождения [7, с. 256].

Согласно правилам, если оплаченный уставный капитал OPC превышает 5 миллионов рупий или её среднегодовой оборот за три предшествующих финансовых года превышает 20 миллионов рупий (225 797 \$), то OPC должна в обязательном порядке реорганизоваться в частную или публичную компанию.

Следует обратить внимание, что в российском законодательстве понятие «компания одного лица» не закреплено. Вместе с тем в ч. 2 ст. 88 ГК РФ и ст. 7 ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» определяют, что ООО может быть учреждено одним лицом или состоять из одного лица. ФЗ «Об акционерных обществах» предусматривает возможность создания и существования акционерного общества с одним акционером (ст. 7).

*Кооперативное общество Cooperative Society (CS)* – это отдаленный аналог российского производственного кооператива, представляющий собой добровольную ассоциацию людей, созданную для достижения общих коммерческих целей. CS могут быть и не коммерческими. Деятельность кооперативных обществ регулируется частью IX-B Конституции Индии, Законом о кооперативных обществах, 1912 г. (Cooperative Societies Act) и Законом о межгосударственных кооперативных обществах, 2002 (Multi-State Cooperative Society Act). Кроме того, в 2025 году была представлена Национальная политика кооперации, которая направлена на развитие кооперативных обществ и подготовку их к будущему<sup>8</sup>.

*Совместное предприятие – Joint Venture (JV) в Индии* – это стратегический альянс, в котором две или более стороны объединяют капитал, ресурсы и опыт и для достижения определённой бизнес-цели.

<sup>6</sup> Процесс регистрации публичной компании с ограниченной ответственностью [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.setindiabiz.com/> (дата обращения: 14.11.2025).

<sup>7</sup> Limited Liability Partnerships Act, 2008. – URL: <https://www.indiacode.nic.in/bitstream/123456789/2023/1/A2009-06.pdf> (дата обращения: 14.11.2025).

<sup>8</sup> National Cooperation Policy – 2025. – URL: <https://www.nextias.com/ca/current-affairs/25-07-2025/national-cooperative-policy-2025/> (дата обращения: 14.11.2025).

Долевые совместные предприятия могут создаваться путем образования нового юридического лица на основе акций (долей). Другой вариант совместного предприятия – договорные (контрактные) совместные предприятия, представляющие собой договорные соглашения или лицензионные сделки без создания нового юридического лица [8, с. 130].

### Заключение

В настоящее время законодательством Республики Индия предусмотрено значительное число организационно-правовых форм коммерческих корпораций, при этом их список в Законе о компаниях 2013 г. не является исчерпывающим. Он существенно расширен в других нормативных правовых актах (специальных законах). Каждая из организационно-правовых форм, которая определяется в зависимости от формы собственности, сферы деятельности и требований к ведению бизнеса, имеет свои преимущества, особенности и специфику, которые влияют на результативность экономической деятельности, установление оптимального налогообложения, инвестиционную активность, высокую доходность корпораций. Подобное многообразие организационно-правовых форм корпораций позволяет создавать продуктивные бизнес-модели и разрабатывать эффективные стратегии развития компании. Правильный выбор организационно-правовой формы компании является не просто юридическим требованием – он закладывает основу для финансовой безопасности, операционной гибкости и долгосрочного гарантированного успеха. Как выявило проведенное исследование, правовой опыт Индии в данной сфере может составлять для России важный источник для совершенствования отечественных организационно-правовых форм ведения коммерческой и производственной деятельности. Правовой опыт Индии может способствовать российским компаниям, планирующим работать с индийским рынком, разобраться в особенностях ведения бизнеса в этой стране.

### Список литературы

1. Компании и их виды в Индии / А.Ю. Яковлев, П.Ю. Яковлев // Проблемы права. – 2013. – № 5(43). – С. 67–70. – EDN SGZMCB.
2. *Warna Jaiswal, Pragati Singh, Vanshdeep Singh. Analysis of 'National Company Law Tribunal'* // International Journal of Law Management & Humanities. – 2023. – Vol. 6. – Iss. 2. – P. 2316.
3. *Прохорова, А.М.* Ответственность в деятельности общества с ограниченной ответственностью / А.М. Прохорова, И.И. Аминов // Актуальные направления развития отраслей права в условиях новой реальности: материалы II Всероссийской научно-практической конференции, Москва, 06 декабря 2023 года. – Москва: Московский университет им. С.Ю. Витте, 2024. – С. 515–522. – EDN YVVS VX.
4. *Мачин, Я.А.* Способы защиты прав участников корпоративных отношений / Я.А. Мачин, И.И. Аминов // Актуальные направления развития отраслей права в условиях новой реальности: материалы Всероссийской научно-практической конференции, Москва, 02 декабря 2022 года / под ред. А.В. Семенова, Т.В. Слюсаренко, В.Г. Голышева. – Москва: Московский университет им. С.Ю. Витте, 2023. – С. 528–533. – EDN RUHTMC.
5. *Ella Moore.* What Is Private Limited Company – Rules of Pvt Ltd Business. – URL: <https://paykassma.com/blog/business-basics/pvt-ltd-company/>
6. *Utsav Mishra.* 20 Differences between public limited company and private limited company in India. – URL: <https://www.analyticssteps.com/blogs/20-differences-between-public-limited-company-and-private-limited-company-india>
7. *Nadim Yusufbhai Belim.* One Person Company: concept, features & growth in India // Inspira – Journal of Modern Management & Entrepreneurship (JMME). – 2020. – October. – Vol. 10, No. 04. – Pp. 256–263.
8. *Harsh Pathak.* A perspective on joint venture: an international business expansion strategy and legal implications with specific reference to India // Juridical Tribune. – 2018. – March. – Vol. 8. – Iss. 1. – Pp. 130–137.

### References

1. *Kompanii i ih vidy v Indii / A. Yu. Yakovlev, P. Yu. Yakovlev // Problemy prava. – 2013. – № 5(43). – Pp. 67–70. – EDN SGZMCB.*

2. *Warna Jaiswal, Pragati Singh, Vanshdeep Singh. Analysis of 'National Company Law Tribunal' // International Journal of Law Management & Humanities. – 2023. – Vol. 6. – Iss. 2. – P. 2316.*
3. *Prohorova, A.M. Otvetstvennost' v deyatel'nosti obshchestva s ogranichennoj otvetstvennost'yu / A.M. Prohorova, I.I. Aminov // Aktual'nye napravleniya razvitiya otraslej prava v usloviyah novej real'nosti: materialy II Vserossijskoj nauchno-prakticheskoj konferencii, Moskva, 06 dekabrya 2023 goda. – Moskva: Moskovskij universitet im. S.Yu. Vitte, 2024. – Pp. 515–522. – EDN YVVS VX.*
4. *Machin, Ya.A. Sposoby zashchity prav uchastnikov korporativnyh otnoshenij / Ya.A. Machin, I.I. Aminov // Aktual'nye napravleniya razvitiya otraslej prava v usloviyah novej real'nosti: materialy Vserossijskoj nauchno-prakticheskoj konferencii, Moskva, 02 dekabrya 2022 goda / pod red. A.V. Semenova, T.V. Slyusarenko, V.G. Golsheva. – Moskva: Moskovskij universitet im. S.Yu. Vitte, 2023. – Pp. 528–533. – EDN RUHTMC.*
5. *Ella Moore. What Is Private Limited Company – Rules of Pvt Ltd Business. – URL: <https://paykassma.com/blog/business-basics/pvt-ltd-company/>*
6. *Utsav Mishra. 20 Differences between public limited company and private limited company in India. – URL: <https://www.analyticssteps.com/blogs/20-differences-between-public-limited-company-and-private-limited-company-india>*
7. *Nadim Yusufbhai Belim. One Person Company: concept, features & growth in India // Inspira – Journal of Modern Management & Entrepreneurship (JMME). – 2020. – October. – Vol. 10, No. 04. – Pp. 256–263.*
8. *Harsh Pathak. A perspective on joint venture: an international business expansion strategy and legal implications with specific reference to India // Juridical Tribune. – 2018. – March. – Vol. 8. – Iss. 1. – Pp. 130–137.*

Статья поступила в редакцию: 28.09.2025

Received: 28.09.2025

Статья принята к публикации: 28.11.2025

Accepted: 28.11.2025